

BÁO CÁO

Kết quả tình hình thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của tỉnh Đắk Lắk năm 2017

Thực hiện Công văn số 6242/BTC-HCSN, ngày 29/5/2018 của Bộ Tài chính về việc đôn đốc báo cáo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, UBND tỉnh Đắk Lắk báo cáo kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk năm 2017, cụ thể như sau:

I. Đánh giá chung

Qua 12 năm triển khai thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính đối với cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ đã mang lại tính hiệu quả và thiết thực, các đơn vị đã nâng cao được tính chủ động trong việc sử dụng biên chế và kinh phí được giao, tổ chức và sắp xếp công việc một cách khoa học trên cơ sở vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định. Từ kết quả thực hiện chế độ tự chủ về tài chính, hầu hết các đơn vị đã chủ động được việc trang bị máy móc, cơ sở vật chất đảm bảo tiết kiệm và phục vụ tốt nhất về điều kiện làm việc cho cán bộ, công chức trong đơn vị. Bên cạnh đó, Thủ trưởng các đơn vị đã bố trí sử dụng biên chế và quản lý chi tiêu một cách hợp lý, tiết kiệm, tạo được nguồn tăng thu nhập, góp phần cải thiện một phần đời sống của cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị mình, nhất là trong điều kiện lương cán bộ, công chức thấp và giá cả các mặt hàng tăng cao như hiện nay;

Về xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ: Các đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính đã thực hiện xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để làm cơ sở triển khai thực hiện; đồng thời, hàng năm luôn có sự sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với các quy định mới cũng như thực tế tại đơn vị. Đối với quy chế quản lý tài sản công, còn một số đơn vị chưa thực hiện xây dựng quy chế riêng, nhưng khi xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ các đơn vị đều có những nội dung ràng buộc về quản lý, sử dụng tài sản của đơn vị mình đảm bảo hiệu quả; trong quá trình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, các đơn vị đều đã căn cứ vào các cơ sở pháp lý quy định về chế độ, định mức do Trung ương hoặc địa phương quy định như tiêu chuẩn, định mức trang thiết bị và phương tiện làm việc, chế độ công tác phí, chế độ chi tổ chức các cuộc hội nghị, chế độ tiếp khách....

II. Đánh giá cụ thể (theo phụ lục số 01 đính kèm)

1. Tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2017 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh năm 2017:

Tổng số đơn vị đã triển khai thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk là: 331 đơn vị (trong đó khối huyện, thị xã thành phố là: 259 đơn vị, khối tỉnh là: 72 đơn vị) đạt 100%

- Về biên chế: Tổng số biên chế được phê duyệt là: 3.264 (trong đó khối huyện, thị xã thành phố là 1.673, khối tỉnh là 1.562); biên chế thực hiện là 3.248 người (trong đó khối huyện, thị xã thành phố là 1.667, khối tỉnh là 1.552);

- Về kinh phí hoạt động: Tổng kinh phí hoạt động giao cho đơn vị là: 1.303 tỷ đồng (trong đó: kinh phí thực hiện tự chủ là 830 tỷ đồng, kinh phí không thực hiện chế độ tự chủ là 473 tỷ đồng);

Đơn vị có số tiết kiệm nhiều nhất: Khối huyện, thị xã, thành phố có đơn vị tiết kiệm: 916.000 đồng/người/tháng (Phòng Dân tộc thành phố Buôn Ma Thuột); Khối tỉnh là Sở Xây dựng 1.628.000đ/người/tháng;

2. Một số biện pháp thực hiện tiết kiệm và tăng thu:

Trên cơ sở biên chế, nhiệm vụ và kinh phí được giao của cấp có thẩm quyền, hầu hết các đơn vị được giao quyền tự chủ đều đã xây dựng cho đơn vị mình quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý sử dụng tài sản công; trong đó, yêu cầu xác định tiết kiệm biên chế, sắp xếp phân công nhiệm vụ hợp lý theo trình độ và chuyên môn của từng cán bộ, công chức theo đề án vị trí việc làm được phê duyệt. Cân đối các khoản chi tiêu một cách tiết kiệm và hợp lý, tuy nhiên vẫn phải ưu tiên cho các khoản chi hoạt động chuyên môn, giảm và tiết kiệm chi cho hoạt động hành chính như: Xăng xe, điện, nước, văn phòng phẩm, công tác phí..., quản lý chặt chẽ ngày, giờ công và đánh giá hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ và chất lượng công việc được giao;

- Đối với phân phối thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức được xác định phương án phù hợp, điều này đã làm cho cán bộ công chức yên tâm công tác, nâng cao hiệu quả chuyên môn, không làm ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của đơn vị;

- Các đơn vị chủ động cân đối nguồn kinh phí ngân sách nhà nước giao tự chủ để dành nguồn kinh phí tăng thu nhập cho cán bộ, công chức;

III. Những khó khăn, tồn tại

Bên cạnh những mặt đạt được như đã nêu ở trên, việc triển khai thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh còn gặp phải một số khó khăn, tồn tại như sau:

- Định mức kinh phí được giao tự chủ theo đầu biên chế còn thấp; nhất là trong điều kiện giá cả các mặt hàng tăng cao như hiện nay, nhiều đơn vị không tiết kiệm được từ nguồn kinh phí được giao tự chủ của đơn vị;

- Một số Thủ trưởng đơn vị chưa thường xuyên quán triệt cho các cán bộ, công chức trong việc tiết kiệm điện, nước, xăng xe, văn phòng phẩm... để dành nguồn kinh phí, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức theo quy định;

- Một số đơn vị vẫn xây dựng phương thức chi thu nhập tăng thêm từ nguồn kinh phí tự chủ tiết kiệm được theo phương thức bình quân; do vậy, chưa khuyến

khích người lao động, nhất là những cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm về tiết kiệm, chống lãng phí trong việc sử dụng tài sản công;

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk năm 2017. Kính đề nghị Bộ Tài chính xem xét, tổng hợp và báo cáo Thủ tướng Chính phủ theo quy định.

Nơi nhận

- Bộ Tài chính;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Các Sở: Tài chính, Nội vụ;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, KT (Ch 9b)



CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Nghị