

Số: 1161 /UBND-TH
V/v tiếp tục thực hiện Nghị quyết
Trung ương 4, Khóa XI

Đắk Lắk, ngày 13 tháng 02 năm 2015

Kính gửi: Các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh.

Thực hiện Báo cáo số 492-BC/TU ngày 26/01/2015 của Tỉnh ủy về tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng năm 2014; UBND tỉnh chỉ đạo:

1. Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI về xây dựng Đảng, xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 1973 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị mình. Trong đó, tập trung khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của tập thể, cá nhân sau hội nghị kiểm điểm năm 2014.

2. Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tham mưu UBND tỉnh thực hiện các nhiệm vụ sau:

2.1. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng. Đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết 30-NQ/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp.

2.2. Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện tốt công tác quản lý tài nguyên khoáng sản, quản lý đất đai.

2.3. Sở Kế hoạch và Đầu tư thực hiện tốt công tác quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; tập trung thu hút nguồn vốn đầu tư từ bên ngoài và phát huy sức mạnh nội lực của nhân dân trong tỉnh để phát triển kinh tế - xã hội.

2.4. Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy thực hiện nghiêm túc Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh công tác quy hoạch cán bộ, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo*. Khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ. Thực hiện tốt Chỉ thị 39-CT/TW của Bộ Chính trị *"về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay"* để chuẩn bị tốt công tác nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cấp ủy các cấp và các chức danh chủ chốt của tỉnh, địa phương, đơn vị nhiệm kỳ 2015 -2020; xem xét, lựa chọn đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị và năng lực tốt, kiên quyết thay thế những cán bộ lãnh đạo năng lực yếu, có biểu hiện về suy thoái phẩm chất đạo đức, lối sống, sai phạm; bố trí, sắp xếp, phân công lại nhiệm vụ để củng cố cán bộ các địa phương, đơn vị.

Thực hiện tốt việc đề bạt, luân chuyển, bổ nhiệm chức danh cán bộ đảm bảo tính kế thừa và hài hoà các độ tuổi; trẻ hoá cán bộ từng cấp, từng ngành, nhất là cơ sở. Tập trung đào tạo, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn cho cán bộ, nhất là cán bộ dự nguồn cho các chức danh quy hoạch; đào tạo phải gắn quy hoạch và bố trí, sử dụng cán bộ. Thực hiện tốt cơ chế chính sách cán bộ; rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách đào tạo, luân chuyển, thu hút cán bộ phù hợp với điều kiện thực tế để động viên, khuyến khích, sử dụng đội ngũ cán bộ có hiệu quả. Thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, lý luận chính trị, quản lý kinh tế-xã hội cho đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Nhận được Công văn này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận: *MA*

- Nhu trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Các phòng thuộc VP UBND tỉnh
- Lưu: VT, TH (B:65b)



Y Dễm Ênuôl