

Số: 1820 /QĐ-UBND

Đắk Lắk, ngày 11 tháng 7 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp Đại học, Cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển Hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và Cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới Hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của Hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phê duyệt kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 2167/QĐ-UBND, ngày 16/8/2017 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh sách các Hợp tác xã nông nghiệp thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp Đại học, Cao đẳng về làm việc có thời hạn tại HTX nông nghiệp;

Xét đề nghị của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tại Tờ trình số 161/TTr-SNN, ngày 24/6/2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp Đại học, Cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

**Điều 2.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Nội vụ; Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Nơi nhận: *như*

- Bộ NN&PTNT (báo cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Như Điều 2;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Các phòng: KT, KGVX, NN&MT;
- Lưu: VT, NN&MT (Đg-12b).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



*[Handwritten signature]*





**KẾ HOẠCH**  
**TRIỂN KHAI THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH ĐƯA CÁN BỘ TRẺ TỐT NGHIỆP**  
**ĐẠI HỌC, CAO ĐẲNG VỀ LÀM VIỆC CÓ THỜI HẠN Ở HỢP**  
**TÁC XÃ NÔNG NGHIỆP**

(Ban hành kèm theo Quyết định số ~~1820~~ /QĐ-UBND ngày 11/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Góp phần thúc đẩy việc xây dựng, phát triển các Hợp tác xã nông nghiệp, giúp Hợp tác xã triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp đảm bảo hiệu quả, thu hút, tuyển dụng được cán bộ phù hợp với nhu cầu Hợp tác xã (HTX) nâng cao thu nhập ở các HTX nông nghiệp.

**2. Yêu cầu**

- Tuân thủ đầy đủ các quy định tại Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính.

- Đảm bảo xuất phát từ nhu cầu sản xuất, kinh doanh của các HTX; quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để các tri thức trẻ cống hiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của Hợp tác xã nông nghiệp.

- Quá trình thực hiện phải được kiểm tra, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm và báo cáo cấp thẩm quyền đầy đủ, kịp thời.

**II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

Ngoài các quy định về điều kiện, nội dung và mức hỗ trợ theo quy định tại khoản 2, Điều 8, Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính; UBND tỉnh triển khai thêm một số nội dung có liên quan tại Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

**1. Phương thức xác định các Hợp tác xã nông nghiệp tham gia thực hiện thí điểm thu hút cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp**

- Các Hợp tác xã tổ chức, hoạt động theo Luật Hợp tác xã năm 2012.

- Hợp tác xã nông nghiệp có hoạt động liên kết gắn với sản xuất và tiêu thụ sản phẩm:

+ Sản xuất theo hợp đồng của Doanh nghiệp, tham gia trong chuỗi giá trị nông sản an toàn, chất lượng cao hoặc xây dựng vùng nguyên liệu phục vụ chế biến hoặc xuất khẩu.

+ Áp dụng công nghệ tiên tiến hoặc công nghệ cao hoặc các tiêu chuẩn, quy chuẩn để sản xuất nông sản an toàn, bền vững, bảo vệ môi trường.

- Có phương án sản xuất kinh doanh cụ thể nhất là các hoạt động sản xuất kinh doanh chính của HTX, có nhu cầu tuyển dụng cán bộ chuyên môn; có phương án sử





dụng cán bộ phù hợp, hiệu quả đối với cán bộ dự kiến tuyển dụng về làm việc cho hợp tác xã.

- Hợp tác xã phải có nhu cầu thực sự và có giấy đề nghị được tuyển dụng cán bộ chuyên môn gửi cấp có thẩm quyền xem xét.

- Ưu tiên các hợp tác xã có phương án trả lương bổ sung cho cán bộ.

## **2. Số lượng cán bộ thực hiện thí điểm**

a) Về số lượng

- Hỗ trợ thí điểm 01 cán bộ kỹ thuật hoặc cán bộ kế toán cho 01 HTX có nhu cầu.

- Số lượng hỗ trợ: 05 Hợp tác xã.

b) Đối với tuyển chọn cán bộ thí điểm

Việc tuyển chọn và tuyển dụng cán bộ thí điểm do Hợp tác xã nông nghiệp tự chủ và tự quyết định. Một số nguyên tắc lựa chọn cần lưu ý như sau:

- Chỉ áp dụng đối với HTX tuyển dụng cán bộ chuyên môn hoặc cán bộ chuyên môn mới đã làm việc tại HTX từ thời điểm Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 có hiệu lực thi hành.

- Chuyên môn của cán bộ kỹ thuật được tuyển dụng phù hợp với lĩnh vực hoạt động của HTX theo phân loại tại Thông tư số 09/2017/TT-BNNPTNT ngày 17/4/2017 của Bộ Nông nghiệp và PTNT hướng dẫn phân loại và đánh giá Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Độ tuổi cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng: Nữ không quá 35 tuổi, nam không quá 40 tuổi.

- Ưu tiên các trường hợp sau:

+ Cán bộ kỹ thuật, cán bộ kế toán để hỗ trợ quản trị, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh phù hợp với nhu cầu và lĩnh vực hoạt động chính của Hợp tác xã.

+ Có hiểu biết về kinh tế tập thể, hợp tác xã.

+ Là con em thành viên HTX, sống ở địa phương.

+ Được HTX gửi đi hoặc cử đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo đạt được trình độ từ cao đẳng trở lên theo quy định của pháp luật.

+ Những người có trình độ học vấn cao hơn (nhiều bằng đại học khác nhau, thạc sỹ, tiến sỹ).

+ Có cam kết lâu dài làm việc tại Hợp tác xã.

## **3. Trình tự thực hiện**

Việc tuyển chọn cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học về làm việc có thời hạn ở các Hợp tác xã nông nghiệp, được tiến hành theo các bước sau:

*Bước 1:* UBND các huyện, thị xã, thành phố hướng dẫn các Hợp tác xã nông nghiệp lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ cán bộ trẻ có trình độ đại học trở lên về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã theo đúng quy định.

*Bước 2:* Căn cứ vào hướng dẫn của UBND các huyện, thị xã, thành phố, Hợp tác xã nông nghiệp có nhu cầu gửi văn bản đề nghị, phương án sử dụng lao động, kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị về Phòng Nông nghiệp các huyện hoặc Phòng Kinh tế thị xã, thành phố.



*Bước 3:* UBND các huyện, thị xã, thành phố rà soát, tổng hợp và gửi về Sở Nông nghiệp và PTNT.

*Bước 4:* Sở Nông nghiệp và PTNT chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, đơn vị liên quan tổ chức thẩm định, lựa chọn các hợp tác xã đáp ứng yêu cầu, tiêu chí theo quy định, trình UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch hỗ trợ trong giai đoạn 2019 - 2020.

*Bước 5:* UBND tỉnh xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ, phương án phân bổ vốn từ Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới, trong đó có nội dung thí điểm đưa cán bộ trẻ trình độ đại học về làm việc tại Hợp tác xã nông nghiệp, trình Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định để triển khai thực hiện.

*Bước 6:* Căn cứ nguồn vốn được phê duyệt, Sở Nông nghiệp và PTNT phối hợp với Sở, ngành, đơn vị liên quan, trình UBND tỉnh phê duyệt kinh phí hàng năm để tổ chức thực hiện.

*Bước 7:* Căn cứ vào hồ sơ đầy đủ, hợp lệ của hợp tác xã (giấy đề nghị, phương án sử dụng lao động, kế hoạch sản xuất, kinh doanh, hợp đồng lao động), Sở Nông nghiệp và PTNT cấp kinh phí cho Hợp tác xã theo đợt 01 năm/1 lần.

#### **4. Hồ sơ của Hợp tác xã nông nghiệp đề xuất thí điểm cán bộ**

- Giấy đề nghị của Hợp tác xã về hỗ trợ thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học về làm việc có thời hạn.

- Phương án sử dụng lao động của Hợp tác xã.

- Phương án sản xuất, kinh doanh của Hợp tác xã.

*(quy định chi tiết tại Phụ lục I, II và III của Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn)*

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Ngân sách nhà nước hỗ trợ 100% kinh phí bằng nguồn kinh phí Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới hàng năm để thực hiện Kế hoạch.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Nông nghiệp và PTNT**

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành và địa phương có liên quan tổ chức thực hiện thí điểm hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc ở HTX nông nghiệp.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết định kỳ hàng năm mô hình thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp.

- Hàng năm chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng Kế hoạch, dự toán kinh phí ngân sách nhà nước hỗ trợ Hợp tác xã gửi Sở Tài chính.

- Định kỳ 6 tháng, hàng năm báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Bộ Nông nghiệp và PTNT (qua Cục Kinh tế hợp tác và PTNT) và UBND tỉnh về kết quả triển khai thí điểm.

#### **2. Sở Tài chính**

- Thẩm định, tổng hợp trong dự toán ngân sách của địa phương, báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh phê duyệt.

- Căn cứ dự toán ngân sách địa phương và thông báo kinh phí của ngân sách trung ương hỗ trợ, Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Kế hoạch và Đầu tư, trình UBND tỉnh tỉnh quyết định giao kế hoạch



kinh phí cho các đơn vị theo Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.”.

### **3. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

- Phối hợp với Sở Tài chính cân đối kinh phí hàng năm để triển khai kế hoạch.
- Phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong quá trình triển khai thực hiện và giám sát, kiểm tra kết quả thực hiện.

### **4. Liên minh Hợp tác xã tỉnh**

Phối hợp với các Sở, ngành và địa phương theo dõi, kiểm tra và đánh giá hoạt động của các Hợp tác xã được hỗ trợ làm cơ sở nhân rộng mô hình điểm trên địa bàn tỉnh.

### **5. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

- Chỉ đạo Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hoặc Phòng Kinh tế hướng dẫn các Hợp tác xã nông nghiệp lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ cán bộ trẻ có trình độ đại học, cao đẳng trở lên về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã; kiểm tra, rà soát, tổng hợp gửi Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đúng theo quy định.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các quy định có liên quan về quản lý, sử dụng lao động thuộc diện hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc ở các Hợp tác xã.

- Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo về Sở nông nghiệp và PTNT (qua Chi cục Phát triển nông thôn) về kết quả làm việc của các cán bộ trẻ tại Hợp tác xã: Báo cáo 6 tháng trước ngày 30 tháng 5, báo cáo năm trước ngày 30 tháng 11.

### **6. Hợp tác xã nông nghiệp**

- Căn cứ vào hướng dẫn của UBND huyện, HTX có nhu cầu hỗ trợ cán bộ trẻ gửi văn bản đề nghị phương án sử dụng lao động, kế hoạch sản xuất kinh doanh, hợp đồng ký kết với người lao động gửi Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện, phòng Kinh tế thị xã, thành phố.

- Tự chủ, tự quyết định và chịu trách nhiệm trong việc tuyển dụng cán bộ tham gia thí điểm hỗ trợ đúng quy định; sử dụng kinh phí được cấp đúng mục đích, đúng chế độ, đảm bảo quyền và nghĩa vụ cho người lao động theo quy định.

- Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện hàng năm gửi UBND huyện và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở Hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2018-2020. Quá trình triển khai thực hiện, nếu gặp khó khăn, vướng mắc thì đề nghị các Sở, ngành, đơn vị, địa phương liên quan báo cáo về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua Chi cục phát triển nông thôn) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH

