

CHỈ THỊ

Về việc đẩy mạnh phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đăk Lăk thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Năm 2019 là năm có vai trò quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu của cả giai đoạn và nhiệm kỳ, tạo tiền đề vững chắc để tỉnh Đăk Lăk phát triển nhanh, bền vững trong giai đoạn mới. Việc thực hiện văn hóa công sở tiến bộ, văn minh đồng nghĩa với việc hình thành phong cách ứng xử, tác phong làm việc đúng mực, chuyên nghiệp, năng động, hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương. Trong thời gian qua UBND tỉnh Đăk Lăk đã có nhiều văn bản chỉ đạo, xác định cụ thể các biện pháp quyết liệt và đồng bộ, nhằm nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức trong hoạt động công vụ nghề nghiệp đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh. Việc chấp hành các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức, tinh thần thái độ, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đăk Lăk ngày càng hướng đến sự chuyên nghiệp, phong cách giao tiếp, ứng xử có những tiến bộ rõ rệt, tăng cường sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp trong giải quyết dịch vụ hành chính công; nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức đã và đang trở thành tấm gương trong thực hiện văn hóa công sở, góp phần tích cực thực hiện tốt chủ trương cải cách hành chính, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo quốc phòng an ninh trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn những tồn tại, hạn chế trong việc triển khai, thực hiện văn hóa công sở, thực hiện nhiệm vụ, công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương, như: Một số nơi việc tiếp và giải quyết công việc của cán bộ, công chức, viên chức đối với công dân, doanh nghiệp còn nhiều hạn chế, khiếm khuyết; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức mang nặng tư duy của quyền, thiếu trách nhiệm, không nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, có lời nói, hành xử không chuẩn mực, không tôn trọng cấp trên, thiếu công bằng với cấp dưới, gây bức xúc trong nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp... Những tồn tại, hạn chế này đã làm ảnh hưởng đến kỷ luật, kỷ cương, hiệu quả công việc, ảnh hưởng đến tác phong và uy tín của cán bộ, công chức, viên chức, cơ quan hành chính nhà nước.

Để triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 do Thủ tướng Chính phủ

hợp tác; mục tiêu làm việc chỉ chú trọng đến tiền lương thay vì giá trị công việc được tạo ra và công hiến. Do đó, cần thúc đẩy sự cởi mở, tin tưởng lẫn nhau, lòng yêu nghề, tâm huyết tạo nguồn cảm hứng cho sự sáng tạo và công hiến. Cấp trên phải công tâm, khách quan, lắng nghe và tôn trọng cấp dưới; cấp dưới phải phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công của cấp trên theo đúng quy định.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, thanh tra, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy định về văn hóa công sở. Khen thưởng kịp thời đối với những tổ chức, cá nhân có thành tích trong việc phát hiện, cung cấp thông tin về sai phạm của cán bộ, công chức, viên chức đối với việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, văn hóa công sở.

- Định kỳ 06 tháng, 01 năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị này về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh. (Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 31/5 hàng năm và báo cáo năm gửi trước ngày 30/11 hàng năm).

2. Cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các tiêu chuẩn văn hóa công sở quy định tại Khoản 1 mục IV của Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐ-TTg, nội dung Chỉ thị này và các quy định cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương, nhằm tiếp tục góp phần nâng cao sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp trong giải quyết các dịch vụ hành chính công và thực hiện văn minh công sở.

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trên cơ sở công việc cụ thể được phân công. Xóa bỏ ngay thói quen làm việc thiếu kế hoạch cụ thể, chậm chạp, nhắc thì làm, không nhắc thì cũng làm nhưng làm chậm trễ các nhiệm vụ được giao. Cán bộ, công chức, viên chức phải thực sự nêu gương với người thân trong gia đình, con cái, bạn bè, đồng nghiệp và các mối quan hệ xã hội. Phải thực hiện đúng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương, như: Đúng giờ, không đi muộn về sớm, không rời nhiệm sở mà không có lý do chính đáng, không bỏ bê công việc, thực hành “làm hết giờ” sang “làm hết việc”, xóa bỏ thói xấu “sáng cắp ô đi, chiều cắp ô về”. Phải gắn với trách nhiệm công vụ, trong đó trách nhiệm công vụ là trung tâm, văn hóa là cái gốc. Phải đặt giá trị tập thể lên trên lợi ích cá nhân, lấy lợi ích người dân, doanh nghiệp làm mục tiêu thực hiện nhiệm vụ.

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức lối sống, đạo đức công vụ; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư, trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành. Thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Hình thành tác phong chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức; phải uốn nắn mình trở thành những con người mẫu mực, chuyên nghiệp, sáng tạo, luôn tận tụy, vì lợi ích của

người dân, doanh nghiệp.

- Trong mọi vị trí và điều kiện công tác, phải luôn suy nghĩ, tìm tòi, nghiên cứu, biết cách tổ chức công việc, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, nỗ lực hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, tạo sự tin tưởng và thân thiện với lãnh đạo, với đồng nghiệp và người dân. Nhất là phải thi đua học tập, nghiên cứu khoa học, nâng cao năng lực, bảo đảm tính chuyên nghiệp, hiện đại, đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ trong tình hình mới.

3. Sở Nội vụ

- Tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, kịp thời phát hiện và tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo chấn chỉnh những cơ quan, đơn vị, địa phương, cá nhân thực hiện chưa tốt nhằm đảm bảo phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, sâu rộng và đạt hiệu quả thiết thực.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương, xem đây là một trong những nội dung để đánh giá hoàn thành nhiệm vụ hàng năm. Đồng thời bình xét, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng cho các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn tỉnh.

- Tổng hợp kết quả thực hiện Chỉ thị này của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh và tham mưu UBND tỉnh sơ kết, tổng kết phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh đảm bảo nội dung, đúng thời gian quy định.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai, thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý thực hiện nghiêm Chỉ thị này./. *Phạm Ngọc Nghị*

Nơi nhận:

- Ban TĐKT Trung ương (b/c);
- Cụm Thi đua các tỉnh TN&DHMT;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/c);
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu VT, TH (đ_15b).



Phạm Ngọc Nghị