

Số: ~~1253~~/UBND-PNV

M'Đrắk, ngày 31 tháng 12 năm 2019

V/v phản hồi thông tin báo chí
phản ánh việc tuyển dụng công
chức cấp xã thuộc huyện M'Đrắk

Kính gửi: Báo Điện tử Lao động.

Căn cứ Công văn số 1496/STTTT-TTBCXB ngày 19/12/2019 của Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Đắk Lắk V/v phản hồi thông tin báo chí.

Bài viết nêu: *“Tuyển dụng thừa rồi yêu cầu 79 cán bộ vùng sâu đi thi công chức. Việc tổ chức tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển công chức “Tạm tuyển” của huyện M'Đrắk tồn tại nhiều sự bất nhất. Đây được xem là một trong những nguyên nhân khiến 79 trường hợp cán bộ công tác từ 10-20 năm bị mất các chế độ của Nhà nước...”*

Ủy ban nhân dân huyện M'Đrắk phản hồi thông tin Báo chí phản ánh như sau:

1. Về nội dung: “Tuyển dụng thừa rồi yêu cầu 79 cán bộ vùng sâu đi thi công chức” như Báo Điện tử Lao động nêu là không đúng.

Việc thực hiện tuyển dụng công chức cấp xã, UBND huyện M'Đrắk triển khai thực hiện chặt chẽ, đảm bảo theo đúng quy định, hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBND và Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk, trên cơ sở số lượng biên chế được giao của UBND tỉnh và Phương án tuyển dụng đã được phê duyệt của Sở Nội vụ, cụ thể:

Căn cứ Quyết định số 34/2010/QĐ-UBND ngày 16/11/2010 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc giao số lượng cán bộ, công chức cho các xã, phường, thị trấn thuộc các huyện, thị xã và thành phố, thì số lượng cán bộ, công chức cấp xã được giao cho huyện M'Đrắk là 311 chỉ tiêu biên chế, trong đó: Cán bộ 155 chỉ tiêu, công chức 156 chỉ tiêu. Các vị trí công chức cấp xã được tạm tuyển chờ thi tuyển và xét tuyển vào công chức đều có văn bản thỏa thuận và được sự chấp thuận của Sở Nội vụ.

Trên cơ sở số lượng cán bộ, công chức cấp xã được giao và các văn bản quy định, hướng dẫn tuyển dụng của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBND và Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk, UBND huyện M'Đrắk đã xây dựng Phương án tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017, với số lượng chỉ tiêu cần tuyển dụng là 142 chỉ tiêu trong tổng số chỉ tiêu được giao (156 chỉ tiêu) và được Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk phê duyệt tại Quyết định số 565/QĐ-SNV ngày 05/6/2017 về việc phê duyệt Phương án tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017 và Quyết định số 257/QĐ-SNV ngày 14/6/2018 về việc phê duyệt điều chỉnh, bổ sung một số nội dung của Phương án tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017.

UBND huyện M'Đrắk tổ chức triển khai thực hiện Phương án tuyển dụng công chức cấp xã được duyệt một cách chặt chẽ, minh bạch, công khai, đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật và các văn bản được các cấp phê duyệt, dưới sự giám sát của Ban Giám sát, kiểm tra, chỉ đạo sâu sát của Sở Nội vụ, theo đó đã tổ chức xét tuyển đặc biệt, kiểm tra sát hạch đối với người được đề nghị tiếp nhận vào công chức cấp xã không qua thi tuyển gồm: Chức danh Trưởng Công an và Chỉ huy trưởng Ban CHQS cấp xã và đã ban hành Quyết định tuyển dụng 23 trường hợp. Kiểm tra sát hạch và quyết định tuyển dụng đối với 10 trường hợp đặc biệt.

Thực hiện Công văn số 2329/UBND-TH Ngày 26/3/2019 của UBND tỉnh Đắk Lắk V/v triển khai thực hiện tại Khoản 1 Công văn số 5017/BNV-CQĐP ngày 09/10/2018 của Bộ Nội vụ. UBND huyện M'Đrăk đã thành lập Hội đồng tổ chức xét hồ sơ công nhận công chức cấp xã, ban hành Quyết định công nhận công chức cấp xã đối với 21 trường hợp có thời gian làm việc lâu năm trước khi Nghị định số 114/2003/NĐ-CP/2003 ngày 10/10/2003 của Chính phủ về cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn có hiệu lực thi hành.

Ngày 29/10/2019, UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành Công văn số 321/UBND-TH V/v triển khai thực hiện Công văn số 5017/BNV-CQĐP ngày 09/10/2018 của Bộ Nội vụ; UBND huyện M'Đrăk đã ban hành các văn bản Báo cáo, Tờ trình xin ý kiến của UBND tỉnh, Sở Nội vụ tiếp tục triển khai Phương án tuyển dụng người vào làm việc tại vị trí công chức cấp xã. Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện UBND huyện phải rà soát, đăng ký điều chỉnh số lượng biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo yêu cầu của Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, Tổ dân phố; với số chỉ tiêu sau rà soát còn lại là 285 biên chế (trong đó cán bộ 139, công chức 146), giảm so với chỉ tiêu được giao theo Quyết định số 34/2010/QĐ-UBND ngày 16/11/2010 của UBND tỉnh Đắk Lắk là 26 chỉ tiêu. Số công chức đã tuyển dụng hiện có là 58 chỉ tiêu. Số nhu cầu tuyển dụng còn lại là 79 chỉ tiêu, chưa đưa vào Phương án tuyển dụng 09 chỉ tiêu.

Để tổ chức tuyển dụng 79 chỉ tiêu làm việc tại vị trí công chức cấp xã; thời gian qua UBND huyện đã tích cực, chủ động liên hệ, làm việc với Sở Nội vụ để kịp thời tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện, UBND huyện M'Đrăk đã kịp thời báo cáo đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ (Báo cáo số 276/BC-UBND ngày 23/8/2019) tháo gỡ một số khó khăn, vướng mắc khi thực hiện Phương án tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn huyện, theo đó UBND tỉnh Đắk Lắk đã ban hành Công văn số 7829/UBND-TH ngày 25/9/2019 V/v xử lý những vướng mắc trong công tác tuyển dụng công chức cấp xã huyện M'Đrăk, chỉ đạo Sở Nội vụ “Nghiên cứu, có văn bản báo cáo, xin ý kiến Bộ Nội vụ đối với những khó khăn, vướng mắc xảy ra tại kỳ thi tuyển dụng công chức cấp xã của huyện M'Đrăk, nhưng đến nay chưa có văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền. Do vậy, UBND huyện M'Đrăk chưa tổ chức tuyển dụng số 79 chỉ tiêu biên chế còn lại.

2. Về nội dung: “Việc tổ chức tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển công chức “Tạm tuyển” của huyện M'Đrăk tồn tại nhiều sự bất nhất” như Báo điện tử Lao động nêu là không đúng và không có cơ sở.

Việc tổ chức tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển công chức cấp xã, được UBND huyện M'Đrăk triển khai thực hiện chặt chẽ, công khai, minh bạch, đảm bảo theo đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBND và Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk, trên cơ sở số lượng biên chế được giao của UBND tỉnh và Phương án tuyển dụng đã được phê duyệt của Sở Nội vụ. Quá trình thực hiện đều có sự báo cáo, thỉnh thị xin ý kiến và có văn bản trả lời thống nhất nội dung, cách làm từ tỉnh đến huyện và cơ sở.

Căn cứ Quyết định số 565/QĐ-SNV ngày 05/6/2017 về việc phê duyệt Phương án tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017, Quyết định số 257/QĐ-SNV ngày 14/6/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk về việc phê duyệt điều chỉnh, bổ sung một số nội dung của Phương án tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017 thuộc huyện M'Đrăk; và các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBND tỉnh và Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk. UBND

huyện M'Đrăk đã triển khai tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã chặt chẽ, nghiêm túc, đảm bảo theo đúng các khâu, trình tự, thủ tục quy định, cụ thể: Đã thông báo và tổ chức phát hành, tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức cấp xã từ ngày 21/6/2017 đến hết ngày 28/7/2017; kết quả có 259 hồ sơ thí sinh đăng ký dự tuyển công chức cấp xã (Trong đó có 142 thí sinh hiện đang công tác tại các vị trí, chức danh công chức cấp xã), các thí sinh tự nguyện làm đơn, nộp hồ sơ và đủ điều kiện dự tuyển. Tiến hành tổ chức công tác tuyển dụng theo đúng quy định và các văn bản đã được các cấp phê duyệt.

UBND huyện thực hiện nghiêm túc Công văn số 2329/UBND-TH ngày 26/3/2019 của UBND tỉnh Đắk Lắk V/v triển khai thực hiện Công văn số 5017/BNV-CQĐP ngày 09/10/2018 của Bộ Nội vụ V/v tuyển dụng công chức cấp xã, yêu cầu rà soát và thực hiện việc tuyển dụng theo đúng quy định về tuyển dụng công chức cấp xã". Đối với các trường hợp được bố trí công tác tại các vị trí chức danh chuyên môn ở cấp xã từ khi Nghị định số 114/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ có hiệu lực thi hành ngày 25/10/2003 cho đến trước khi Luật Cán bộ, công chức năm 2008 có hiệu lực thi hành ngày 01/01/2010 và các trường hợp được bố trí công tác từ sau khi Luật Cán bộ, công chức năm 2008 có hiệu lực (quy định tại Khoản 2 và Khoản 3 Công văn số 5017/BNV-CQĐP ngày 09/10/2018 của Bộ Nội vụ). Qua rà soát, đối chiếu với quy định thì 79 vị trí công chức cấp xã trong chỉ tiêu biên chế tỉnh giao phải được tổ chức tuyển dụng theo quy định hiện hành (bằng hình thức thi tuyển, xét tuyển...).

Việc xây dựng Phương án, tổ chức tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển công chức cấp xã huyện M'Đrăk năm 2017 là đúng quy định của Pháp luật, thực hiện đúng các văn bản hướng dẫn của các cấp đã phê duyệt và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, không có sự bất nhất như Báo điện tử Lao động nêu.

3. Về nội dung: “Đây được xem là một trong những nguyên nhân khiến 79 trường hợp cán bộ công tác từ 10-20 năm bị mất các chế độ của Nhà nước...” là không đúng với quy định hiện hành của Nhà nước.

Việc chi trả các chế độ cho cán bộ, công chức được thực hiện theo quy định của Nhà nước, trên cơ sở các chức danh được pháp luật công nhận.

- Việc thực hiện chế độ đối với các trường hợp “Tạm tuyển” chờ tuyển dụng công chức theo hướng dẫn của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk tại Công văn số 872/SNV-CCVC ngày 28/07/2015 V/v trả lời đối tượng hưởng chính sách theo Nghị định số 116/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện KT-XH khó khăn, như sau: Căn cứ theo Khoản 3, Điều 4 Luật cán bộ, công chức thì công chức cấp xã là công dân Việt Nam được tuyển dụng giữ một chức danh chuyên môn, nghiệp vụ thuộc UBND cấp xã, trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách Nhà nước. Như vậy, các trường hợp tạm tuyển và hợp đồng trong định biên được giao là các trường hợp chưa được tuyển dụng, công nhận công chức nên không được hưởng chế độ phụ cấp thu hút theo quy định tại Nghị định 116/2010/NĐ-CP của Chính phủ.

- Việc thực hiện chi trả chế độ phụ cấp công vụ theo Điều 2 - Nghị định số 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ và Công văn số 311/SNV-XDCQ ngày 11/3/2016 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk trả lời về việc cắt chế độ phụ cấp công vụ đối với Ông Trần Đăng Khôi - Chức danh Tư pháp - Hộ tịch xã Ea M'Đoal, huyện M'Đrăk và một số trường hợp khác đang tạm tuyển chờ tuyển dụng công chức cấp xã, không phải là công chức nên chưa được hưởng chế độ phụ cấp công vụ theo quy định.

Từ các quy định trên và hướng dẫn của Sở Nội vụ: Các trường hợp tạm tuyển và hợp đồng trong định biên được giao là các trường hợp không được hưởng chế độ phụ cấp thu hút, chế độ phụ cấp công vụ theo quy định tại Nghị định 116/2010/NĐ-CP của Chính phủ.

Vấn đề này, thời gian qua, UBND huyện đã chỉ đạo, quán triệt các cơ quan chuyên môn; UBND các xã, thị trấn hướng dẫn, triển khai thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã, Công văn số 872/SNV-CCVC ngày 28/07/2015 của Sở Nội vụ về hướng dẫn chi trả chế độ thu hút cho một số đối tượng đảm bảo theo đúng quy định của Nhà nước. Tuy vậy, qua phản ánh của Báo tử Lao động, hiện nay có một số xã thực hiện không đúng; UBND huyện đã chỉ đạo UBND các xã, thị trấn rà soát, báo cáo cụ thể việc chi trả chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã; mặt khác, chỉ đạo cơ quan chuyên môn kiểm tra, thẩm định kỹ khi đề nghị phê duyệt quyết toán kinh phí được cấp theo đúng quy định hiện hành, trường hợp phát hiện chi sai, không đúng chế độ, quy định của Nhà nước thì kiên quyết thu hồi nộp về ngân sách Nhà nước, đồng thời chỉ đạo xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm trong quản lý, chỉ đạo, điều hành ngân sách.

Thông qua ý kiến phản ánh của Báo chí về nội dung kiến nghị của một số cá nhân hiện đang công tác tại vị trí công chức cấp xã trên địa bàn huyện M'Đrăk trong thời gian vừa qua, UBND huyện xác định đây là một trong nhiệm vụ trọng tâm, cần phải tập trung giải quyết theo đúng quy định pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương để bảo đảm quyền lợi cho các đối tượng, hạn chế những kiến nghị, phản ánh về công tác này, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn huyện.

Ủy ban Nhân dân huyện M'Đrăk có ý kiến phản hồi thông tin báo chí nêu trên ./.

Nơi nhận:

- Phòng Khoa giáo VX, VPUBND tỉnh;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- TT QL Công thông tin điện tử tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- CT, PCT UBND huyện;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Lưu: VT, VP.

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Y Lốp Niê