

CHỈ THỊ**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

về tăng cường quản lý công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG**ĐẾN**

Số: 1707

Ngày: 16/3

Chuyển:

..... Xuất khẩu lao động là hoạt động kinh tế - xã hội góp phần giải quyết việc người lao động, tăng nguồn thu ngoại tệ cho đất nước; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và quảng bá hình ảnh đất nước, con người Việt Nam với bạn bè quốc tế. Với tầm quan trọng đó, Đảng và Nhà nước ta luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xuất khẩu lao động.

Sau 08 năm thực hiện Chỉ thị số 16-CT/TW, ngày 08/5/2012 của Ban Bí thư (khóa XI) về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài”, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức thực hiện (Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 08-CT/TU, ngày 24/5/2016 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dạy nghề, giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn tỉnh; UBND tỉnh ban hành Công văn số 7434/UBND-KGVX, ngày 20/9/2016, Công văn số 3412/UBND-KGVX, ngày 02/5/2018 về đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng...). Nhìn chung, công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh đã có nhiều chuyển biến và đạt được những kết quả tích cực; số lượng, chất lượng và thị trường xuất khẩu lao động nước ngoài tăng lên, nâng cao và mở rộng; các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài dần đi vào nề nếp, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Giai đoạn 2015 - 2019, toàn tỉnh có 3.985 người đi xuất khẩu lao động, bình quân 800 người/năm xuất cảnh ra nước ngoài làm việc theo hợp đồng tại các thị trường: Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc, Ả rập Xê út, một số quốc gia và vùng lãnh thổ khác; các ngành, nghề chủ yếu: cơ khí, sản xuất chế tạo, xây dựng, lắp ráp điện, nông nghiệp, giúp việc gia đình. Số ngoại tệ người lao động gửi về cho gia đình bình quân từ 3.500 - 3.700 USD/người/năm...

Tuy nhiên, công tác đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn những tồn tại, hạn chế nhất định đó là: (1) Chất lượng, tay nghề lao động chưa cao; (2) một số ngành, đơn vị chưa quan tâm đúng mức việc giám sát tuyển chọn, đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục pháp luật, phong tục tập quán... cho người lao động; (3) vẫn còn tồn tại tình trạng doanh nghiệp có chức năng đưa

người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa chú trọng công tác tuyển chọn, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài; (4) việc thu phí của người lao động cao hơn mức quy định, không chú trọng công tác quản lý lao động làm việc ở nước ngoài, chậm phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh đối với người lao động gây hậu quả xấu làm ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động; (5) vẫn còn xuất hiện tình trạng người lao động bỏ trốn ở lại cư trú bất hợp pháp và vi phạm pháp luật nước sở tại; các tổ chức, cá nhân lợi dụng chính sách đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để dụ dỗ, lôi kéo đưa người lao động đi làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài...

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng và Nhà nước, Công văn số 805-CV/BCSD, ngày 18/11/2019 của Ban cán sự đảng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tăng cường quản lý công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu: Các đảng đoàn, ban cán sự đảng; các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp tỉnh thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Đẩy mạnh, đa dạng hóa công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và Chỉ thị này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và toàn thể Nhân dân nhằm tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động.

2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh

- Thực hiện Chương trình giải quyết việc làm gắn với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và 5 năm của tỉnh; huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho đầu tư phát triển, nhất là các ngành nghề, lĩnh vực có khả năng thu hút nhiều lao động; chuyển dịch mạnh cơ cấu kinh tế và lao động nông thôn để tạo thêm nhiều việc làm tại chỗ; tập trung đào tạo, nâng cao tay nghề, trình độ ngoại ngữ của người lao động.

- Chỉ đạo, các cơ quan chuyên môn nắm bắt thông tin về thị trường lao động, nhất là thị trường có mức thu nhập cao, đánh giá đúng nhu cầu lao động đi làm việc ở nước ngoài để có giải pháp định hướng và hướng dẫn các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến địa phương tuyển dụng lao động, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, minh bạch, đúng quy định của pháp luật về nội dung hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài tới người lao động; làm rõ các hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc ở nước ngoài đã được cơ quan có thẩm quyền thẩm định và chấp thuận trước khi tiến hành tuyển dụng.

- Khuyến khích các doanh nghiệp nâng cao chất lượng tuyển chọn, chú trọng đến công tác đào tạo và bồi dưỡng tay nghề, ngoại ngữ, kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài. Kiểm tra, giám sát việc

thu các khoản tiền dịch vụ, tiền môi giới, đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và các chi phí khác (nếu có) theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

- Chỉ đạo tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, thanh tra các doanh nghiệp tư vấn, tuyển dụng tại địa phương trong tỉnh; kịp thời phát hiện, ngăn chặn những hành vi tiêu cực, lừa đảo; xử lý những đơn vị, tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp.

- Có các giải pháp hạn chế tình trạng người lao động bỏ trốn ở lại cư trú bất hợp pháp và vi phạm pháp luật nước sở tại; giám sát chặt chẽ công tác đào tạo nghề, ngoại ngữ, kiến thức cần thiết của doanh nghiệp đối với người lao động trước khi xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài.

- Chỉ đạo cơ quan chức năng tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động sớm hoàn thành các thủ tục khám sức khỏe, lý lịch tư pháp,... để đi làm việc ở nước ngoài đúng thời gian quy định.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền chính sách pháp luật về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và pháp luật của quốc gia, vùng lãnh thổ mà Chính phủ Việt Nam ký kết hợp tác quốc tế về lao động, trong đó thông tin đầy đủ các hình thức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

3. Các đảng ủy: Công an tỉnh, Bộ đội Biên phòng tỉnh

- Tăng cường công tác phối hợp với các địa phương, đơn vị chức năng có liên quan kiểm tra nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi vi phạm quy định của pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và nhập cảnh trái phép về địa phương; tạo điều kiện thuận lợi trong việc cấp Hộ chiếu cho người lao động có nhu cầu đi xuất khẩu lao động.

- Chủ động phòng ngừa đấu tranh đối với các tổ chức, cá nhân lợi dụng chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để dụ dỗ, lôi kéo người lao động làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài; các hoạt động gây ảnh hưởng đến an ninh quốc gia và các hoạt động phạm tội khác như: lừa đảo chiếm đoạt tài sản, mua bán người,...

4. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, hội viên, người lao động và các tầng lớp Nhân dân nâng cao nhận thức, ý thức trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác xuất khẩu lao động; thấy được các nguy cơ, rủi ro tiềm ẩn khi đi lao động trái phép ở nước ngoài, không bỏ trốn, ở lại làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài, tích cực tham gia các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững tại địa phương.

5. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy

- Chỉ đạo UBND cùng cấp xây dựng Kế hoạch thực hiện các hoạt động xuất khẩu lao động của địa phương; chỉ đạo các đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân cấp xã đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính

sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức; đảm bảo thông tin đầy đủ, chính xác đến người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài biết, đăng ký tham gia theo đúng quy định của pháp luật.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động đến địa phương tổ chức tư vấn, tuyển chọn lao động; chỉ đạo các cơ quan chức năng, Ủy ban nhân dân cấp xã kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp tại địa phương; theo dõi, quản lý chặt chẽ công tác xác nhận các hồ sơ, giấy tờ có liên quan đến xuất cảnh của người lao động; phát hiện, ngăn chặn kịp thời những trường hợp tham gia xuất khẩu lao động không đúng quy định của pháp luật.

6. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị này, định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Tỉnh ủy để theo dõi, chỉ đạo.

Chỉ thị này được phổ biến đến các chi bộ.

Nơi nhận:

- Văn phòng TW Đảng (để báo cáo),
- BCS đảng Bộ Lao động - TB&XH (để biết),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc TU,
- Các huyện, thị, thành ủy, ĐU trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể của tỉnh,
- Lưu VPTU(cg).



Bùi Văn Lương