

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-KGVX  
V/v tăng cường quản lý công tác đưa  
người lao động đi làm việc ở nước  
ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh

*Đắk Lắk, ngày tháng 4 năm 2020*

Kính gửi:

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các Sở: Kế hoạch và Đầu tư; Lao động – Thương binh và Xã hội; Thông tin và Truyền thông; Tài chính; Ngoại vụ; Y tế; Tư pháp;
- Công an tỉnh; Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh;
- Tỉnh đoàn Thanh niên; Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh;
- Các doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Triển khai thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Chỉ thị số 46-CT/TU ngày 13/3/2020, nhằm tăng cường quản lý công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Tỉnh đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh; các Sở, ngành, đơn vị liên quan: căn cứ Chỉ thị số 46-CT/TU ngày 13/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Công văn số 10171/UBND-KGVX ngày 11/12/2019 của UBND tỉnh tiếp tục tăng cường quản lý công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh.

2. Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì phối hợp với Ủy ban nhân dân cấp huyện và các đơn vị liên quan huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để phát triển kinh tế - xã hội; chuyển dịch mạnh cơ cấu kinh tế và lao động nông thôn; tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân đầu tư, thành lập doanh nghiệp, nhất là trong các ngành nghề, lĩnh vực có khả năng thu hút nhiều lao động để tạo thêm nhiều việc làm tại địa phương.

3. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:

- Hướng dẫn các doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tích cực khai thác thị trường lao động nước ngoài có thu nhập cao, phù hợp với điều kiện, tiêu chuẩn của người lao động; tuân thủ các quy định của pháp luật về đưa người lao động làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khi đến địa phương tuyển dụng; giám sát chặt chẽ công tác đào tạo

nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết của doanh nghiệp đối với người lao động trước khi xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp nâng cao chất lượng đào tạo nghề nhằm đào tạo đội ngũ lao động có nhận thức, có tư cách, đạo đức và sức khỏe tốt, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tay nghề, ngoại ngữ đáp ứng cho thị trường lao động; phải gắn đào tạo nghề với nhu cầu của thị trường lao động, xây dựng mối quan hệ gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp - đơn vị dịch vụ việc làm – doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát việc thu các khoản tiền dịch vụ, tiền môi giới, đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và chi phí khác (nếu có) theo đúng quy định của pháp luật hiện hành; tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, thanh tra các doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tư vấn, tuyển dụng tại địa phương trong tỉnh; kịp thời phát hiện, ngăn chặn những hành vi tiêu cực, lừa đảo; xử lý những đơn vị, tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp.

- Chủ trì phối hợp với các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành các cơ chế, chính sách của tỉnh liên quan đến hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đề xuất các giải pháp hạn chế tình trạng người lao động bỏ trốn, ở lại cư trú bất hợp pháp và vi phạm pháp luật nước sở tại.

- Kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh; định kỳ báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh để theo dõi, chỉ đạo.

#### 4. Sở Thông tin và Truyền thông:

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Ngoại vụ và các đơn vị, địa phương liên quan tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và pháp luật của quốc gia, vùng lãnh thổ mà Chính phủ Việt Nam ký kết hợp tác quốc tế về lao động.

- Chỉ đạo các cơ quan báo chí địa phương, Đài Truyền thanh - Truyền hình các huyện, thị xã, thành phố đưa tin kịp thời, khách quan về tình hình người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phản ánh những điển hình của địa phương, đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời thông tin cảnh báo các hành vi, thủ đoạn lừa đảo trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; hậu quả, rủi ro đối với người lao động bỏ trốn ở lại cư trú bất hợp pháp tại nước sở tại.

#### 5. Sở Tài chính phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các ngành liên quan xây dựng kế hoạch kinh phí từ nguồn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để cho vay đi làm việc ở nước ngoài đối với người nghèo và các đối tượng chính sách khác.

6. Sở Ngoại vụ phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan chức năng để thực hiện công tác bảo hộ lãnh sự, bảo hộ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài.

7. Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh:

- Tăng cường công tác kiểm tra nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi vi phạm trong việc thực hiện chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; tạo điều kiện thuận lợi trong việc cấp Hộ chiếu cho người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài.

- Chủ động phòng ngừa đấu tranh đối với các tổ chức, cá nhân lợi dụng chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để dụ dỗ, lôi kéo đưa người lao động đi làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài; phòng ngừa các hoạt động liên quan gây ảnh hưởng đến an ninh quốc gia và đấu tranh với các loại tội phạm lợi dụng chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để hoạt động phạm tội như: lừa đảo chiếm đoạt tài sản, mua bán người...

8. Các Sở: Y tế, Tư pháp hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động sớm hoàn thành các thủ tục khám sức khỏe, lý lịch tư pháp... để đi làm việc ở nước ngoài đúng thời gian quy định.

9. Đề nghị Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh:

- Hướng dẫn cụ thể cho người lao động về quy trình, thủ tục, hồ sơ vay vốn; tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để người lao động được vay vốn kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch cho vay hàng năm; đề xuất bổ sung nguồn vốn từ ngân sách địa phương đảm bảo đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn vay của người lao động.

10. Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố:

- Xây dựng Kế hoạch, bố trí kinh phí thực hiện các hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chỉ đạo các đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân cấp xã đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức; đảm bảo thông tin đầy đủ, chính xác đến người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài biết, đăng ký tham gia theo đúng quy định của pháp luật.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến địa phương tổ chức tư vấn, tuyển chọn lao động; chỉ đạo các cơ quan chức năng, Ủy ban nhân dân cấp xã kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng lao động đối với các doanh nghiệp; xác nhận hồ sơ, giấy tờ cho người lao động; quản lý chặt chẽ nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời những trường hợp tham gia đi làm việc ở nước ngoài không đúng quy định của pháp luật.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng lao động của doanh nghiệp tại địa phương; kịp thời phát hiện, ngăn chặn những hành vi tiêu cực, lừa đảo, xử lý những đơn vị, cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác đưa người

lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

11. Đề nghị các doanh nghiệp tuyển dụng người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại tỉnh:

- Khi đến địa phương tuyển dụng: cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, minh bạch, đúng quy định của pháp luật về nội dung hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài tới người lao động (gồm: công việc, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, yêu cầu về đào tạo, chi phí, mức lương...); làm rõ các hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc ở nước ngoài đã được cơ quan có thẩm quyền thẩm định và chấp thuận trước khi tiến hành tuyển dụng.

- Nâng cao chất lượng tuyển chọn, chú trọng đến công tác đào tạo và bồi dưỡng tay nghề, ngoại ngữ, kiến thức cần thiết cho người lao động theo quy định trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Trực tiếp tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng đối tượng và đáp ứng yêu cầu của người sử dụng lao động nước ngoài; chỉ được thu các khoản tiền dịch vụ, tiền môi giới, đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và chi phí khác (nếu có) theo đúng quy định của pháp luật hiện hành; không được thu thêm phí tuyển dụng từ người lao động.

- Kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động do doanh nghiệp ký hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài.

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định đối với việc tuyển chọn, đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Nhận được Công văn này, UBND tỉnh đề nghị các đơn vị liên quan triển khai thực hiện; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc về UBND tỉnh thông qua Sở Lao động- Thương binh và Xã hội để xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ LĐ-TBXH (b/c);
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh (b/c);
- CT, PCT UBND tỉnh;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Các Phòng: KT, NC;
- Lưu: VT, KGVX (Ng-15b).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**H'Yim Kdoh**