

Số: **5312**/KH-UBND

Đắk Lắk, ngày **22** tháng **6** năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Thông báo Kết luận Thanh tra của Thanh tra Bộ Nội vụ tại UBND tỉnh Đắk Lắk

Thực hiện Thông báo Kết luận số 276/TB-TTBNV ngày 11/6/2020 của Thanh tra Bộ Nội vụ về việc thực hiện quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó; quản lý hồ sơ công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước của UBND tỉnh Đắk Lắk.

UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành Kế hoạch thực hiện các nội dung kiến nghị của Thanh tra Bộ Nội vụ tại Thông báo Kết luận số 276/TB-TTBNV, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc kiến nghị của Thanh tra Bộ Nội vụ tại Thông báo Kết luận số 276/TB-TTBNV về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó; quản lý hồ sơ công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước của UBND tỉnh Đắk Lắk.

- Tiếp tục tập trung chỉ đạo và triển khai đồng bộ các giải pháp trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; phát huy những mặt công tác đã làm được; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó; quản lý hồ sơ công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước của UBND tỉnh Đắk Lắk.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu về công tác quản lý, sử dụng công chức, từ đó chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả hơn trong công tác cán bộ.

2. Yêu cầu

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố có liên quan

nghiêm túc thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Từng bước hoàn thiện các văn bản về quy trình, thủ tục bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; các điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh, ngạch công chức theo quy định của pháp luật.

II. CÁC NỘI DUNG CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN

1. Chấp hành pháp luật về quản lý sử dụng biên chế và quản lý, sử dụng công chức

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó và quản lý hồ sơ công chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, tăng cường công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế; Công văn số 7970/UBND-TH ngày 18/9/2018; Công văn số 7982/UBND-TH ngày 01/10/2019 và Công văn số 2785/UBND-TH ngày 01/4/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai các nội dung có liên quan trong công tác cán bộ.

- Chấn chỉnh và chấp hành việc lập, quản lý hồ sơ tuyển dụng; thời hạn bổ nhiệm theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên, liên tục.

b) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

2. Xử lý theo thẩm quyền đối với 04 trường hợp (03 trường hợp là viên chức hoặc người có kinh nghiệm công tác được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước nhưng chưa thực hiện đầy đủ quy trình tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt và 01 công chức cấp xã có quyết định xét chuyển thành công chức cấp huyện khi chưa đủ thời gian công tác).

a) Cơ quan thực hiện: Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông, UBND huyện Krông Bông.

b) Nội dung thực hiện:

- Các cơ quan, đơn vị nêu trên tiến hành rà soát, đánh giá từng công chức theo Điểm a Khoản 1, Mục II Công văn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (có Công văn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ kèm theo).

- Hồ sơ xem xét khắc phục sai phạm của các cơ quan, đơn vị gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh xem xét quyết định và báo cáo Bộ Nội vụ

c) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ

3. Đối với 62 trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại sau ngày 28/12/2017 chưa đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh cán bộ, vi phạm trình tự, thủ tục theo quy định tại Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ chính trị và Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư.

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Nội dung thực hiện: Các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát tất cả công chức đã được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý còn thiếu về điều kiện, tiêu chuẩn theo yêu cầu của chức danh cán bộ theo quy định (*lý luận chính trị, chuyên môn, tin học, ngoại ngữ, quản lý nhà nước, bồi dưỡng chương trình lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cấp sở*). Tiến hành thông báo, tạo điều kiện hoặc cử công chức còn thiếu tiêu chuẩn để tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng và bổ sung hoàn thiện chậm nhất trước ngày 31/12/2020.

- Đối với 13 công chức là lãnh đạo, quản lý các sở, ban, ngành (thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cho chủ trương bổ nhiệm) còn thiếu một số điều kiện, tiêu chuẩn. Ngày 07/4/2020 UBND tỉnh đã có Báo cáo số 236/BC-UBND gửi Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề xin ý kiến chỉ đạo, sau khi có ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh sẽ tiến hành xử lý từng trường hợp cụ thể.

Đối với tiêu chuẩn còn thiếu của 13 công chức nói trên, đề nghị các cơ quan, đơn vị và 13 công chức thực hiện theo Thông báo cụ thể của Sở Nội vụ đã gửi cho từng công chức ngày 11/5/2020.

- Đối với 49 công chức là lãnh đạo, quản lý các phòng, ban trực thuộc các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố, yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị rà soát, thông báo để công chức bổ sung hoàn thiện các điều kiện, tiêu chuẩn còn thiếu; đồng thời báo cáo cấp ủy cùng cấp tiến hành đánh giá năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, kết quả xếp loại hàng năm để xem xét xử lý việc miễn nhiệm, không bổ nhiệm lại, thu hồi quyết định bổ nhiệm theo thẩm quyền đối với từng trường hợp cụ thể theo quy định tại Thông báo Kết luận số 43-TB/TW của Bộ chính trị và Kết luận số 48-KL/TW của Ban Bí thư.

c) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020.

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

4. Đối với 01 công chức giữ chức vụ Lãnh đạo cấp sở có bằng cấp chuyên môn, nghiệp vụ chưa phù hợp với vị trí việc làm.

a) Cơ quan thực hiện: Sở Thông tin và Truyền thông

b) Nội dung thực hiện: Tiến hành rà soát, bổ sung điều kiện, tiêu chuẩn còn thiếu theo Thông báo của Sở Nội vụ; đánh giá năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, kết quả xếp loại công chức hàng năm và báo cáo Ban cán sự đảng UBND tỉnh đề xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

c) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

5. Đối với 02 công chức chưa cung cấp hồ sơ bổ nhiệm giữ chức vụ (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện Buôn Đôn và Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện Krông Búk).

a) Cơ quan thực hiện: UBND huyện Buôn Đôn và UBND huyện Krông Búk.

b) Nội dung thực hiện: Chủ tịch UBND huyện Buôn Đôn và Chủ tịch UBND huyện Krông Búk chỉ đạo, kiểm tra hồ sơ về quy trình bổ nhiệm và yêu cầu 02 công chức liên quan cung cấp đầy đủ hồ sơ về điều kiện, tiêu chuẩn. Nếu không đáp ứng được điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh và trình tự, thủ tục bổ nhiệm, thì báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy để cho chủ trương thực hiện thu hồi quyết định bổ nhiệm.

c) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

6. Rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục đối với các trường hợp bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý từ tháng 6/2012 đến nay chưa đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh cán bộ.

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện: Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố, tiến hành thông báo, tạo điều kiện hoặc cử công chức còn thiếu điều kiện, tiêu chuẩn đi đào tạo, bồi dưỡng và bổ sung hoàn thiện điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh cán bộ. Trường hợp sau ngày 31/12/2020 mà công chức không đáp ứng được điều kiện, tiêu chuẩn, thì thủ trưởng các cơ quan, đơn vị báo cáo cấp ủy cùng cấp cho chủ trương thực hiện xử lý việc miễn nhiệm, không bổ nhiệm lại, thu hồi quyết định bổ nhiệm theo thẩm quyền đối với từng trường hợp cụ thể theo quy định tại Thông báo Kết luận số 43-TB/TW của Bộ chính trị và Kết luận số 48-KL/TW của Ban Bí thư.

b) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020.

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

7. Đối với nội dung phân bổ biên chế công chức cho đội công tác phát động quần chúng và các hội có tính chất đặc thù.

a) Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ.

b) Tổ chức thực hiện: Phối hợp, lấy ý kiến của Ban Dân vận Tỉnh ủy và chuẩn bị nội dung, tham mưu Ban cán sự đảng UBND tỉnh có văn bản báo cáo, đề xuất cụ thể với Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng biên chế đối với đội công tác phát động quần chúng cấp tỉnh, cấp huyện và các hội có tính chất đặc thù.

c) Thời gian thực hiện: Trong tháng 7/2020.

8. Đối với nội dung không sử dụng viên chức làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và thực hiện quản lý, sử dụng biên chế theo đúng quy định

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ; các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện theo các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng công chức; không sử dụng viên chức làm việc tại các vị trí việc làm công chức. Các trường hợp hiện nay đang sử dụng viên chức làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước thì phải thực hiện ngay việc sắp xếp, bố trí theo đúng quy định.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, tăng cường công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế.

c) Thời gian thực hiện: Trong tháng 7/2020 và thường xuyên liên tục

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

9. Đối với việc bố trí, sắp xếp số lượng phó trưởng phòng thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Sở Khoa học và Công nghệ.

b) Tổ chức thực hiện: Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ thực hiện sắp xếp, bố trí giảm 01 Phó Trưởng phòng Quản lý Công nghệ và Thị trường công nghệ thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

c) Thời gian thực hiện: Trong tháng 7/2020.

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

10. Đối với việc thực hiện quy định về quản lý hồ sơ công chức

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ; các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012; Quyết định số 06/2007/QĐ-BNV; Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 06/10/2008; Thông tư số 06/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý

hồ sơ công chức và Phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 2995/UBND-TH ngày 22/4/2016 của UBND tỉnh về việc quản lý hồ sơ cán bộ, công chức; Quyết định số 30/2019/QĐ-UBND ngày 24/12/2019 UBND tỉnh đã ban hành về việc ban hành Quy chế Quản lý, khai thác và sử dụng phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk để thực hiện đúng quy định.

c) Thời gian thực hiện: Trong tháng 7/2020 và thường xuyên liên tục

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

11. Đối với nội dung chấm dứt việc sử dụng 71 hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính, không thực hiện việc ký và sử dụng hợp đồng trong cơ quan hành chính nhà nước

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan tiến hành xây dựng Kế hoạch và thực hiện việc chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng trình tự, thủ tục quy định.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh sắp xếp, tổ chức bộ máy; tăng cường công tác quản lý và sử dụng biên chế trên địa bàn tỉnh và Công văn số 7834/UBND-TH ngày 14/9/2018 của UBND tỉnh về việc chấn chỉnh hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh.

c) Thời gian thực hiện: Từ nay đến hết ngày 31/12/2020 và thường xuyên liên tục.

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

12. Đối với nội dung tổ chức tập huấn về công tác tổ chức cán bộ và tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát.

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Giao Sở Nội vụ:

+ Tham mưu UBND tỉnh tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng về công tác tổ chức cán bộ cho đối tượng là lãnh đạo các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; công chức, viên chức làm công tác tổ chức cán bộ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

+ Hằng năm xây dựng Kế hoạch tổ chức thanh tra, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng biên chế công chức, quản lý sử dụng công chức để phát hiện những

thiếu sót và có biện pháp chấn chỉnh kịp thời.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thường xuyên kiểm tra, rà soát, phát hiện những thiếu sót trong công tác tổ chức cán bộ, để kịp thời chấn chỉnh, khắc phục, không để xảy ra sai phạm.

c) Thời gian thực hiện: Trong năm 2020 và thường xuyên liên tục

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc: Sở Nội vụ.

13. Đối với nội dung tổ chức kiểm điểm và làm rõ trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân có liên quan về những khuyết điểm đã được nêu trên

a) Cơ quan, đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.

b) Tổ chức thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan đến những sai phạm, khuyết điểm đã nêu trên, tiến hành rà soát các tập thể, cá nhân có liên quan và tổ chức kiểm điểm, xử lý trách nhiệm theo quy định.

- Đối với tập thể, cá nhân có sai phạm, thì ban hành văn bản kiểm điểm, phê bình, rút kinh nghiệm, lưu hồ sơ.

c) Thời gian thực hiện: Xong trong tháng 8/2020.

d) Cơ quan theo dõi, đôn đốc thực hiện: Sở Nội vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Theo dõi, đôn đốc và tổng hợp kết quả khắc phục của các cơ quan, đơn vị đối với các nội dung được nêu tại Kế hoạch này; tham mưu UBND tỉnh báo cáo Thanh tra Bộ Nội vụ theo quy định.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc quản lý biên chế công chức; việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức theo quy định của pháp luật.

c) Chủ động đề xuất, tham mưu UBND tỉnh các nội dung phát sinh khi triển khai thực hiện Kế hoạch này.

d) Rút kinh nghiệm trong công tác tham mưu tổ chức tuyển dụng công chức trong thời gian qua, không để xảy ra những thiếu sót trong thời gian tới.

đ) Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tiến hành rà soát, bổ sung hồ sơ công tác cán bộ đối với các trường hợp thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong công tác điều động, luân chuyển, bổ nhiệm tại các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh.

e) Tiến hành trích lập danh sách cụ thể và gửi đến các cơ quan, đơn vị để thực hiện.

2. Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Báo cáo cấp ủy cùng cấp về các nội dung đã nêu trên; tổ chức thực hiện nghiêm túc và chịu trách nhiệm trước cấp ủy và UBND tỉnh về kết quả thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này.

b) Báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện khắc phục những hạn chế, tồn tại đã được nêu trên.

c) Báo cáo kết quả kiểm điểm và xử lý trách nhiệm:

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm hoàn chỉnh hồ sơ kiểm điểm trách nhiệm của các tập thể, cá nhân gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh trong tháng 9/2020. Hồ sơ bao gồm:

- Báo cáo kết quả kiểm điểm của cơ quan, đơn vị.
- Biên bản họp kiểm điểm.
- Bản tự kiểm điểm của các tập thể, cá nhân có liên quan sai phạm.
- Quyết định kỷ luật, Quyết định thu hồi Quyết định (nếu có).
- Thông báo kết luận, kiểm điểm, phê bình các tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Thông báo Kết luận số 276/KL-TTBNV ngày 11/6/2020 của Thanh tra Bộ Nội vụ. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận

- Thanh tra Bộ Nội vụ (đề b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (đề b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- LĐ VP UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành của tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, TH (nk_60b).

CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Nghị