

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: **4752**/UBND-KT
V/v thang lương, bảng lương,
chế độ phụ cấp lương và
phương án chuyển xếp lương

Đắk Lắk, ngày 17 tháng 6 năm 2016

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Buôn Ja Wằm.

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương;

Căn cứ Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22 tháng 4 năm 2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương mới đối với người lao động trong Công ty TNHH Một thành viên do Nhà nước làm Chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tại Công văn số 915/SLĐTBXH-LĐTLBHXH ngày 07 tháng 6 năm 2016 về việc cho ý kiến về xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Buôn Ja Wằm; Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương mới của Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Buôn Ja Wằm, xây dựng theo đúng quy định hiện hành. Đồng ý cho Chủ tịch Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Buôn Ja Wằm phê duyệt thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương mới; gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện nơi đặt cơ sở sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp sau khi phê duyệt.

2. Khi chuyển xếp lương từ thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định sang thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng phải căn cứ vào chức danh, công việc người lao động đảm nhận.

3. Định kỳ Công ty phải rà soát để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế về đổi mới công nghệ, tổ chức sản xuất, tổ chức lao động, mặt bằng tiền lương trên thị trường lao động và bảo đảm các quy định của pháp luật lao động.

Khi Chính phủ điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo từng thời kỳ, Công ty phải kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung đảm bảo nguyên tắc tại Điều 7 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ. Việc sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, Công ty phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại doanh nghiệp, báo cáo Chủ sở hữu trước khi thực hiện.

Nhận được Công văn này, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện. / *zlc*

Nơi nhận: *zlc*

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh
- Lưu VT, KT (TVT - 20b).



CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Nghị