

Số: 4985/KH-UBND

Đắk Lắk, ngày 27 tháng 6 năm 2016

KẾ HOẠCH

Thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016 - 2020

Thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020; UBND tỉnh Đắk Lắk xây dựng Kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016 - 2020 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

Xóa bỏ phân biệt, đối xử về giới, tạo cơ hội cho nữ cán bộ, công chức, viên chức được phát huy năng lực, sở trường trong thực hiện nhiệm vụ và tạo nguồn nhân sự như quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh; đồng thời góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk.

2. Yêu cầu:

Công tác thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk phải được tiến hành thường xuyên, liên tục; đảm bảo tính khả thi, tạo điều kiện thuận lợi cho nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường của mình trong mọi lĩnh vực công tác qua đó góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

II. Nội dung, giải pháp thực hiện:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới nhằm tạo sự chuyển biến từ nhận thức đến hành động về công tác cán bộ nữ và nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, cá nhân về vị trí, vai trò và đóng góp của nữ cán bộ, công chức, viên chức thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ theo thẩm quyền, bảo đảm các quy định về bình đẳng giới.

2. Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới.

- Các cơ quan, đơn vị tiến hành xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm phải tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

- Việc triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức phải gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng dài hạn, hàng năm cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch để bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc quy định phụ nữ không được làm.

- Các cơ quan, đơn vị tiến hành thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý phải bảo đảm tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; ưu tiên lựa chọn nữ khi nữ đạt tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch chức vụ, chức danh đó.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

4. Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị đến năm 2020.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đối tượng làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách trong các cơ quan, đơn vị.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị để bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

- Tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp; xây dựng kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia bình đẳng giới tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016 - 2020 phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

III. Chỉ tiêu thực hiện:

- Tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia Đoàn Đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp đạt 30% trở lên.

- Lãnh đạo thường trực Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân các cấp có ít nhất 1 cán bộ nữ tham gia.

- Các cơ quan, đơn vị phải có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức từ 30% trở lên và những cơ quan, đơn vị có chức năng liên quan chủ yếu đến phụ nữ và chính sách đối với phụ nữ nhất thiết phải có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Tỷ lệ nữ cán bộ, công chức giữ các chức vụ chủ chốt cấp xã (từ Phó Chủ tịch Hội đồng Nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân trở lên) đạt 15% trở lên.

- Tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo phòng, ban và tương đương cấp tỉnh và huyện đạt 30% trở lên.

- Phần đầu cử 50% nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng về quản lý nhà nước, kỹ năng, nghiệp vụ và cập nhật kiến thức hội nhập quốc tế.

IV. Kinh phí thực hiện Kế hoạch:

Kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch từ ngân sách nhà nước và các nguồn lực khác theo quy định.

V. Tổ chức thực hiện:

1. Sở Nội vụ:

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch; tiến hành rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và đề xuất chính sách hỗ trợ đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Tham mưu, xây dựng chính sách về quy hoạch, tạo nguồn, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm bảo đảm mục tiêu về bình đẳng giới.

Phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh về nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

Kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội:

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai có hiệu quả kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016 - 2020.

Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các nội dung, hoạt động liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

Chủ trì, tham mưu bố trí kế hoạch vốn để thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016 - 2020; hướng dẫn các đơn vị phân bổ các nguồn lực đảm bảo thực hiện Kế hoạch của tỉnh.

4. Sở Tài chính:

Chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư bố trí ngân sách cho các cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện kế hoạch; kiểm tra việc sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch.

5. Sở Thông tin và Truyền thông:

Chỉ đạo các cơ quan báo chí, truyền thông trên địa bàn tỉnh tăng cường tuyên truyền các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác cán bộ nữ; các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh và về bình đẳng giới. Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm các hoạt động thông tin, báo chí, xuất bản có nội dung định kiến về giới.

6. Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Đắk Lắk:

Nâng cao hiệu quả các chương trình, chuyên mục, chuyên trang phản ánh kết quả việc thực hiện công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh. Xây dựng phóng sự truyền hình những gương điển hình phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà và kịp thời biểu dương các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt công tác bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

7. Các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố:

Xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác cán bộ nữ phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở cấp huyện; thường xuyên kiểm tra việc triển khai, thực

hiện kế hoạch, tổ chức sơ kết, đánh giá việc thực hiện kế hoạch và thực hiện chế độ báo cáo hàng năm theo quy định.

UBND tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện theo đúng các nội dung trong Kế hoạch, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm (trước ngày 31/12) và đột xuất theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

Nhận được Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị liên quan triển khai thực hiện. / *km*

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (Báo cáo);
- TT Tỉnh ủy (Báo cáo);
- TT HĐND tỉnh (Báo cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành của tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Đài PT&TH tỉnh; Báo Đắk Lắk;
- Văn phòng UBND tỉnh;
 - + CVP, PCVP (Đ/c Nguyễn);
 - + Phòng TH;
- Lưu: VT, KGXH, (H^TN -90b)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



[Handwritten signature]

H'Yim Kđoh