

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-KGVX
V/v tăng cường các biện pháp để
ổn định quan hệ lao động trong dịp
Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2024

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Để đảm bảo đời sống người lao động, ổn định quan hệ lao động, hạn chế tranh chấp lao động và đình công xảy ra trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Ất Tỵ 2025, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Trưởng Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố, Giám đốc các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế đóng trên địa bàn tỉnh quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

1. Các sở, ban, ngành, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1182/KH-UBND ngày 17/02/2020 của UBND tỉnh về triển khai Chương trình số 36-CTr/TU ngày 13/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 4175/UBND-KGVX ngày 15/5/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 05/12/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh tăng cường phòng ngừa, đấu tranh trấn áp tội phạm, bảo đảm an ninh trật tự trước, trong và sau Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025.

b) Chủ động theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; thực hiện các biện pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động xảy ra trước, trong và sau Tết Nguyên đán; quan tâm hỗ trợ người lao động bị giảm sâu thu nhập, mất, thiếu việc làm; tập trung hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp đảm bảo thực hiện việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng (nếu có) cho người lao động đúng hạn và bố trí nghỉ Tết đúng chế độ quy định.

c) Theo dõi, nắm bắt tình hình lao động tại khu công nghiệp, các cụm công nghiệp, đặc biệt là những địa phương, khu vực tập trung nhiều lao động, tạo thuận lợi cho người lao động nghỉ Tết và trở lại làm việc sau Tết; thực hiện

các giải pháp duy trì chuỗi cung ứng nguồn nhân lực, tăng cường các hoạt động hỗ trợ, giới thiệu việc làm đối với người lao động bị mất việc làm và theo yêu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt chú ý đến sự dịch chuyển lao động thường xảy ra vào những dịp sau Tết, đáp ứng kịp thời lao động cho doanh nghiệp trước và sau Tết Nguyên đán.

d) Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nhất là các quy định của Bộ Luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; tuyên truyền, nhắc nhở việc đảm bảo an toàn lao động, phòng chống cháy nổ xảy ra tại nơi làm việc, khu dân cư, nơi sinh hoạt công cộng kết hợp với tuyên truyền, vận động để người lao động, người sử dụng lao động có những thỏa thuận phù hợp với đặc điểm, tình hình hoạt động đơn vị.

đ) Theo dõi tình hình chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trước hết là ở những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, những nội dung dễ phát sinh tranh chấp như tiền lương, làm thêm giờ, các khoản phúc lợi, tiền ăn giữa ca, đóng hưởng bảo hiểm xã hội; xử lý kiên quyết, kịp thời những doanh nghiệp cố tình không thực hiện đúng quy định pháp luật lao động; rà soát, kiểm tra, đôn đốc thực hiện các biện pháp an toàn lao động tại các công trình xây dựng tiếp giáp với các khu đông dân cư, các đường giao thông đông người đi lại, các mỏ khai thác khoáng sản, các công trình vui chơi công cộng,...

2. Các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế

a) Căn cứ kết quả sản xuất - kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2024, Giám đốc các doanh nghiệp tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và công bố công khai kế hoạch thưởng tết cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận được ghi trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế thưởng của doanh nghiệp.

b) Thực hiện tốt các quy định về tổ chức đối thoại tại nơi làm việc và quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch về tiền lương, tiền thưởng, thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác cho người lao động; không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Đối với người lao động ở xa có nhu cầu về quê ăn Tết, đề nghị doanh nghiệp quan tâm xem xét, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động về quê ăn Tết cùng gia đình.

c) Thực hiện nghiêm quy định về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng tại Nghị định nêu trên, doanh nghiệp có trách nhiệm rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có

lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

d) Tăng cường công tác tự kiểm tra và thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán; cử và phân công người trực trong dịp Tết để đảm bảo xử lý kịp thời khi có tai nạn, sự cố xảy ra; trường hợp xảy ra sự cố tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng từ 02 người trở lên phải thông báo kịp thời về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết.

Nhận được Công văn này, các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy, TT. HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- LĐLĐ tỉnh; BHXH tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Đài PTTH tỉnh, Báo Đắk Lắk;
- TTCN&CTTĐT tỉnh;
- Các DN (giao Sở LĐTBXH gửi);
- Lưu: VT, KGVX (N- 7b)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

H'Yim Kđoh