

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 8529 /UBND-TH

Đắk Lắk, ngày 24 tháng 10 năm 2016

V/v xin ý kiến thống nhất đối với  
các trường hợp tiếp nhận công  
chức không qua thi tuyển

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Căn cứ Điểm a, điểm b khoản 1 Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP; điểm c khoản 1 Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP của Chính phủ về điều kiện được xem xét tiếp nhận không qua thi tuyển;

Căn cứ Khoản 1 Điều 1, Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định về điều kiện, tiêu chuẩn để xem xét tiếp nhận công chức không qua thi tuyển;

Căn cứ Quyết định số 2657/QĐ-UBND ngày 09/9/2016 của UBND tỉnh về việc phê duyệt chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng công chức làm việc tại các Sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk năm 2016

Căn cứ kết quả kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển của Hội đồng kiểm tra, sát hạch ngày 21/10/2016; Kết quả kiểm tra, sát hạch về trình độ hiểu biết chung và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của người được đề nghị tiếp nhận tổ chức ngày 24/10/2016.

Xét đề nghị của Chủ tịch Hội đồng kiểm tra, sát hạch tại Báo cáo số 01/BC-HĐKTSH ngày 24/10/2016 về kết quả kiểm tra, sát hạch các đối tượng tiếp nhận không qua thi tuyển.

Để có cơ sở và căn cứ quyết định tuyển dụng vào công chức đối với các thí sinh thuộc đối tượng tiếp nhận không qua thi tuyển.

Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk xin ý kiến Bộ Nội vụ về việc tiếp nhận không qua thi tuyển đối với 07 trường hợp, cụ thể như sau:

**1. Ông Ngô Thế Cường; Sinh ngày 20/10/1987**

- Trình đào tạo: Thạc sỹ ứng dụng tổng hợp và bảo vệ tài nguyên nước;
- Loại tốt nghiệp: Giỏi;
- Cơ sở đào tạo: Trường Đại học kỹ thuật tổng hợp quốc gia thành phố Astrakhan, Liên bang Nga;
- Chuyên ngành cần tuyển: Ứng dụng tổng hợp và bảo vệ tài nguyên nước;
- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 71,15 điểm;
- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Quản lý tài nguyên nước thuộc Phòng Tài nguyên nước, Khí tượng thủy văn và Biến đổi khí hậu, Sở Tài nguyên và Môi trường;

- Nhiệm vụ được phân công: Thực hiện nhiệm vụ quản lý, khai thác tài nguyên nước;

- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Sở tài nguyên và Môi trường là 69 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 52 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 17 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Ông Ngô Thế Cường vào vị trí việc làm Quản lý tài nguyên nước. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Sở Tài nguyên và môi trường vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

## **2. Ông Phạm Tuấn Dương; Sinh ngày 01/10/1980**

- Trình đào tạo: Đại học chuyên ngành Trắc địa và bản đồ;

- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học chuyên ngành Trắc địa và bản đồ;

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 5/2008 đến tháng 01/2012: Đội phó Đội Đo đạc số 4, Trung tâm Kỹ thuật địa chính, Sở Tài nguyên và MT tỉnh Đắk Lắk;

+ Từ tháng 02/2012 đến tháng 03/2014: Phó Trưởng phòng Thẩm định CLĐDBĐ, Trung tâm Kỹ thuật địa chính, Sở Tài nguyên và MT tỉnh Đắk Lắk;

+ Từ tháng 4/2014 đến ngày 19/10/2016: Đội phó Đội Đo đạc số 3, Trung tâm Kỹ thuật địa chính, Sở Tài nguyên và MT tỉnh Đắk Lắk.

- Có kinh nghiệm công tác 101 tháng làm công việc yêu cầu trình độ đào tạo đại học trong ngành, lĩnh vực cần tuyển; trong thời gian công tác 05 năm gần nhất (2011-2016) không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 68,99 điểm;

- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Kiểm tra, thẩm định đo đạc, thành lập bản đồ địa chính, phòng Đo đạc bản đồ và Viễn thám, Sở Tài nguyên và Môi trường;

- Nhiệm vụ được phân công: Tham mưu thực hiện nhiệm vụ quản lý đo đạc, bản đồ và viễn thám;

- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Sở tài nguyên và Môi trường là 69 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 52 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 17 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Ông Phạm Tuấn Dương vào vị trí việc làm Kiểm tra, thẩm định đo đạc, thành lập bản đồ địa chính. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Sở Tài nguyên và môi trường vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

## **3. Ông Trần Duy Khánh; Sinh ngày 02/9/1987**

- Trình đào tạo: Đại học Quản trị kinh doanh;

- Loại tốt nghiệp: Giỏi;
- Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Hertfordshires Singapore
- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học Quản trị kinh doanh;
- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 70 điểm
- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Kiểm soát viên, Chi cục Quản lý thị trường, Sở Công thương
- Nhiệm vụ được phân công: Tham mưu hoặc trực tiếp kiểm tra, kiểm soát thị trường và xử lý vi phạm hành chính trên lĩnh vực thị trường
- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Sở Công thương là 111 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 97 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 14 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Ông Trần Duy Khánh vào vị trí việc làm : Kiểm soát viên, Chi cục Quản lý thị trường. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Sở Công thương vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

#### **4. Bà Võ Thị Lệ Thủy; Sinh ngày 17/8/1991**

- Trình đào tạo: Đại học Kế toán;
- Thủ khoa Trường Đại học Nông lâm thành phố Hồ Chí Minh;
- Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Nông lâm thành phố Hồ Chí Minh
- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học Kế toán;
- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 63,57 điểm
- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Kiểm soát viên, Chi cục Quản lý thị trường, Sở Công thương
- Nhiệm vụ được phân công: Tham mưu hoặc trực tiếp kiểm tra, kiểm soát thị trường và xử lý vi phạm hành chính trên lĩnh vực thị trường
- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Sở Công thương là 111 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 97 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 14 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Bà Võ Thị Lệ Thủy vào vị trí việc làm : Kiểm soát viên, Chi cục Quản lý thị trường. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Sở Công thương vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

#### **5. Ông Hồ Đình Nguyên; Sinh ngày 4/11/1981**

- Trình đào tạo: Đại học Xây dựng Cầu đường
- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học Xây dựng Cầu đường

- Quá trình công tác: Từ tháng 5/2009 đến ngày 19/10/2016: Chuyên viên Phòng Thẩm định dự án, Ban Quản lý dự án Sở Giao thông vận tải tỉnh Đắk Lắk.

- Có kinh nghiệm công tác 89 tháng làm công việc yêu cầu trình độ đào tạo đại học trong ngành, lĩnh vực cần tuyển; trong thời gian công tác 05 năm gần nhất(2011-2016) không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển

- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 71,43 điểm

- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Chuyên viên thực hiện thẩm tra quyết toán công trình hoàn thành, phối hợp kiểm tra thực trạng công trình..., phòng Đầu tư, Sở Tài chính

- Nhiệm vụ được phân công: Thẩm tra, xác định giá trị quyết toán vốn đầu tư dự án hoàn thành; tham gia thẩm định các dự án đầu tư, dự án quy hoạch

- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Sở Tài chính là 78 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 66 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 12 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Ông Hồ Đình Nguyên vào vị trí việc làm Chuyên viên thực hiện thẩm tra quyết toán công trình hoàn thành, phối hợp kiểm tra thực trạng công trình. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Sở Tài chính vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

#### **6. Ông Nguyễn Văn Phú; Sinh ngày 01/8/1982**

- Trình đào tạo: Đại học Xây dựng Cầu đường;

- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học Xây dựng Cầu đường;

- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp chính trị;

- Sĩ quan dự bị;

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 4/2005 đến tháng 12/2007: Chuyên viên kỹ thuật Ban quản lý dự án xây dựng huyện Ea Súp;

+ Từ tháng 01/2008 đến tháng 7/2011: Tổ trưởng kỹ thuật Ban quản lý các dự án huyện Ea Súp;

+ Từ tháng 8/2011 đến ngày 19/10/2016: Phó Giám đốc Ban quản lý các dự án huyện Ea Súp.

- Có kinh nghiệm công tác 135 tháng làm công việc yêu cầu trình độ đào tạo đại học trong ngành, lĩnh vực cần tuyển; trong thời gian công tác 05 năm gần nhất (2011-2016) không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 93,57 điểm;

- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Chuyên quản lĩnh vực giao thông, phòng Kinh tế và Hạ tầng, UBND huyện Ea Súp;

- Nhiệm vụ được phân công: Tham mưu và tham gia quản lý nhà nước lĩnh vực giao thông vận tải; thẩm định các công trình xây dựng đầu tư;

- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho UBND huyện Ea Súp là 101 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 87 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 14 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Ông Nguyễn Văn Phú vào vị trí việc làm Chuyên quản lĩnh vực giao thông, phòng Kinh tế và Hạ tầng. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của UBND huyện Ea Súp vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

### **7. Bà Trần Thị Hồng Trâm; Sinh ngày 29/8/1989**

- Trình đào tạo: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh;
- Loại tốt nghiệp: Giỏi;
- Cơ sở đào tạo: Trường Đại học James Cook, Singapore;
- Chuyên ngành cần tuyển: Đại học Quản trị kinh doanh;
- Điểm phỏng vấn, sát hạch: 94,29 điểm;
- Dự kiến tiếp nhận vào làm việc tại vị trí việc làm: Chuyên viên phòng Nông nghiệp và Môi trường, Văn phòng UBND tỉnh.

- Nhiệm vụ được phân công: Tham mưu, thẩm định các nội dung có liên quan về nông nghiệp và môi trường.

- Về biên chế công chức: Tổng số biên chế UBND tỉnh giao cho Văn phòng UBND tỉnh là 72 biên chế, tổng số biên chế đã thực hiện tính đến ngày 19/10/2016 là 70 biên chế, số biên chế còn lại chưa thực hiện là 02 biên chế. Dự kiến bố trí 01 biên chế để tuyển dụng Bà Trần Thị Hồng Trâm vào vị trí việc làm Chuyên viên phòng Nông nghiệp và Môi trường. Nếu được Bộ Nội vụ thống nhất tuyển dụng thì số biên chế lại của Văn phòng UBND tỉnh vẫn đảm bảo để thực hiện tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

Kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, chấp thuận./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Vụ CCVC-Bộ Nội vụ;
- Hội đồng KTSH;
- Sở Nội vụ;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH.



**Phạm Ngọc Nghị**