

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 8688/UBND-TH  
V/v quản lý biên chế công  
chức, số lượng viên chức và  
thực hiện tinh giản biên chế

Đắk Lắk, ngày 28 tháng 10 năm 2016

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh.

Thực hiện Công văn số 2591/BNV-TCBC ngày 10/6/2016 của Bộ Nội vụ về việc quản lý biên chế công chức, biên chế sự nghiệp và tinh giản biên chế; đồng thời, thực hiện đúng các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng viên chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, UBND tỉnh chỉ đạo như sau:

**I. Về tinh giản biên chế công chức và số lượng viên chức**

Các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc thực hiện việc tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 4345/KH-UBND ngày 22/6/2015 của UBND tỉnh triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên địa bàn giai đoạn 2015-2021, Quyết định số 1148/QĐ-UBND ngày 26/4/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của tỉnh giai đoạn 2015-2021 và Quyết định số 2773/QĐ-UBND ngày 21/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc điều chỉnh, bổ sung số lượng và tỷ lệ tinh giản biên chế viên chức của tỉnh giai đoạn 2016-2021. Riêng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, xây dựng phương án về lộ trình chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa để thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc giao nhiệm vụ mới, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức, số lượng viên chức được giao để tham mưu trình UBND tỉnh xem xét, quyết định.

**II. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng viên chức**

**1. Về biên chế công chức**

Chậm nhất ngày 15 tháng 6 hàng năm, các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố gửi báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về kế hoạch biên chế công chức của năm sau theo quy định tại Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức.



## **2. Về số lượng viên chức**

Các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng viên chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập; trong đó, kết hợp với thực hiện đúng việc tinh giản biên chế theo mục 1 nêu trên và các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành quy định về tinh giản biên chế. Riêng đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo, lĩnh vực y tế thực hiện như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục, đào tạo: Trường hợp thành lập mới trường, tăng số lớp, tăng số học sinh, trước hết cơ quan, đơn vị phải tự cân đối trong tổng số lượng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo đã được UBND tỉnh giao để bố trí đối với các trường thành lập mới, tăng số lớp, tăng số học sinh bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nếu không thể tự cân đối được thì cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để trình Bộ Nội vụ xem xét, giải quyết theo thẩm quyền và cần báo cáo rõ các nội dung sau:

- Vị trí việc làm của từng trường thành lập mới, tăng số lớp, tăng số học sinh; số viên chức ngành giáo dục và đào tạo thuộc phạm vi quản lý thực tế có mặt tại thời điểm đề nghị bổ sung biên chế.

- Kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo từ nơi thừa sang nơi thiếu.

- Số trường, số lớp, số học sinh, số người làm việc tại các trường ngoài công lập thuộc phạm vi quản lý.

b) Đối với lĩnh vực y tế: Trường hợp thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng, trước hết cơ quan, đơn vị phải tự cân đối trong tổng số lượng viên chức sự nghiệp y tế đã được UBND tỉnh giao để bố trí đối với các đơn vị sự nghiệp y tế thành lập mới, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nếu không thể tự cân đối được thì cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để trình Bộ Nội vụ xem xét, giải quyết theo thẩm quyền và cần báo cáo rõ các nội dung sau:

- Vị trí việc làm của từng đơn vị sự nghiệp y tế thành lập mới, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng; số viên chức ngành y tế thuộc phạm vi quản lý thực tế có mặt tại thời điểm đề nghị bổ sung biên chế.

- Kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế và đào tạo từ nơi thừa sang nơi thiếu.

- Số đơn vị sự nghiệp y tế, số giường bệnh, số người làm việc tại các đơn vị y tế ngoài công lập thuộc phạm vi quản lý.

## **III. Trách nhiệm thực hiện:**

Thủ trưởng các Sở, ban, ngành của tỉnh; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố và người đứng đầu các tổ chức, đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định về quản lý biên chế công chức, số lượng viên chức và tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-

NQ/TW, Quyết định số 2218/QĐ-TTg và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP. Trong đó, lưu ý không thực hiện hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp để làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Giám đốc Sở Nội vụ chịu trách nhiệm tham mưu, giúp Chủ tịch UBND tỉnh thực hiện việc quản lý biên chế công chức, số lượng viên chức và tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh về việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng viên chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện./

*Nơi nhận:*

- TT Tỉnh uỷ, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Như trên;
- Các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (Ph80b).

**CHỦ TỊCH**



**Phạm Ngọc Nghị**