

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK

Số: 3570 /UBND-TH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đắk Lắk, ngày 28 tháng 5 năm 2014

V/v tăng cường quản lý công tác
tuyển dụng công chức, viên chức

Kính gửi:

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

ĐẾN

Số: 1302

Ngày: 6/6/2014

Chuyển: Thực hiện Công văn số 1586/BNV-CCVC, ngày 16/5/2014 của Bộ Nội vụ, về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng công chức, viên chức;

- Giám đốc các Sở, ban, ngành;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Công văn số 1586/BNV-CCVC, ngày 16/5/2014 của Bộ Nội vụ, về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng công chức, viên chức;

Để tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức theo Quyết định số 1557/QĐ-TTg, ngày 18/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; UBND tỉnh chỉ đạo yêu cầu các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện các nội dung sau:

1- Thực hiện nghiêm túc và đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Nghị định số 24/2010/NĐ-CP, ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 24/2010/NĐ-CP), Nghị định số 29/2012/NĐ-CP, ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 29/2010/NĐ-CP) và các văn bản hướng dẫn thi hành trong việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức. Không để xảy ra tình trạng ký hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế mà không thực hiện tuyển dụng công chức hoặc ký hợp đồng lao động làm các công việc chuyên môn, nghiệp vụ thường xuyên trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2- Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được UBND tỉnh phân bổ, Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức phải chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng hàng năm, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt trước khi thực hiện.

Căn cứ vào nhu cầu thực tế của địa phương và trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được Bộ Nội vụ phân bổ hàng năm, giao Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh kế hoạch tổ chức thi tuyển; Đồng thời, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị xét tuyển theo đúng quy định.

3- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, việc ký hợp đồng lao động để làm chuyên môn, nghiệp vụ phải trong phạm vi định mức hoặc số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao, bảo đảm tuân thủ theo đúng các quy định của Bộ Luật lao động, trên cơ sở thỏa thuận giữa người lao động và đơn vị sự nghiệp công lập.

4- Việc tuyển dụng công chức, viên chức được thực hiện thông qua phương thức thi tuyển hoặc xét tuyển theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

Đối với các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức quy định tại Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP và xét đặc cách viên chức quy định tại Điều 14 Nghị định số 29/2010/NĐ-CP, chỉ thực hiện để tuyển dụng những người có trình độ chuyên môn cao, có kinh nghiệm công tác đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí công tác cần tuyển dụng và do người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức đề xuất. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn, rà soát, kiểm tra trước khi tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị không áp dụng quy định về các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức, xét tuyển đặc cách đối với viên chức hoặc chỉ ký hợp đồng lao động để thay hoàn toàn cho việc tuyển dụng thông qua phương thức thi tuyển hoặc xét tuyển.

5- Giao Sở Nội vụ căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công, tham mưu UBND tỉnh tăng cường thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp không thực hiện đúng chức trách, thẩm quyền hoặc vi phạm trong tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc trong quản lý, tuyển dụng công chức, viên chức, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn xử lý. Giao Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh xem xét, giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh hoặc tham mưu văn bản gửi Bộ Nội vụ để xem xét, hướng dẫn những vấn đề vượt quá thẩm quyền của địa phương. /

Nơi nhận: *kgb*

- Như trên;
- CT UBND tỉnh (để BC);
- CVP, LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, TCHCQT (T-100b)

CHỦ TỊCH



Hoàng Trọng Hải