

CHƯƠNG TRÌNH

triển khai thực hiện Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

ĐẾN

Số: 1302

Ngày: 6/6/2014

Chuyển:

Triển khai thực hiện Kết luận số 96-KL/TW, ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình như sau:

I- KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 22-CT/TW CỦA BAN BÍ THƯ (KHÓA X)

Qua 5 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư (khóa X), nhìn chung, nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức, doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động trong doanh nghiệp được nâng lên và đã có những kết quả tích cực. Các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện đã xây dựng các chương trình, kế hoạch hành động để thực hiện có hiệu quả các giải pháp tăng cường công tác quản lý Nhà nước về lao động; đẩy mạnh hỗ trợ, khuyến khích, động viên người lao động học tập, nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; tăng cường các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân lao động. Công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể doanh nghiệp, nhất là trong các doanh nghiệp tư nhân đã có những chuyển biến, tạo được nhiều cơ chế thuận lợi trong công tác tập hợp công nhân, lao động; ngày càng có nhiều chủ doanh nghiệp đồng tình ủng hộ việc thành lập và tạo điều kiện để tổ chức đảng, đoàn thể hoạt động...

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW cũng có một số hạn chế, đó là: Công tác tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện chưa đều khắp, nhất là ở các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chưa có tổ chức công đoàn. Vấn đề việc làm, tiền lương, thu nhập, đời sống của công nhân lao động còn nhiều khó khăn; một số doanh nghiệp chưa đảm bảo tốt các chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế nêu trên chủ yếu do: Một số chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ về Luật lao động nên chưa chấp hành tốt những quy định của pháp luật lao động đối với người lao động; chưa quan tâm đến đời sống và các chế độ chính sách của người lao động như về an toàn lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội...; vẫn còn nhiều chủ doanh nghiệp chưa nhận

thức đúng về vai trò của đoàn thể trong doanh nghiệp nên không muốn thành lập tổ chức công đoàn và không tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động; bản thân người lao động trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp còn hạn chế trong nhận thức về các quyền và nghĩa vụ của mình. Một số cấp ủy ngành, địa phương, các tổ chức đoàn thể nhận thức chưa đầy đủ các yêu cầu của Chỉ thị nên việc lãnh đạo, chỉ đạo chưa thường xuyên, quyết liệt.

II- MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TIẾP TỤC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 22-CT/TW CỦA BAN BÍ THƯ (KHÓA X)

1- Mục tiêu

- Quán triệt, nâng cao nhận thức về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp để các cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nhận thức đúng, đầy đủ và thực hiện có hiệu quả quyền, lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đảng bộ, chi bộ, đồng thời phát huy tốt vai trò lãnh đạo của Đảng đối với các tổ chức quần chúng trong các doanh nghiệp.

- Tiếp tục chỉ đạo có hiệu quả việc thành lập tổ chức Đảng, tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên và phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh theo tinh thần Chỉ thị 07-CT/TW, ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 17/11/2009 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2- Nhiệm vụ và giải pháp

- Cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, các doanh nghiệp, tổ chức đại diện người lao động, đại diện người sử dụng lao động, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tiếp tục quán triệt, tuyên truyền các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, đảm bảo tinh thần Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về *"tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp"*, đồng thời với việc tuyên truyền Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) và Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác xây dựng đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Nghị quyết số 09-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu các tổ chức, cơ quan, nhất là ở các cấp địa phương trong quá trình tổ chức

thực hiện và giám sát, kiểm tra, xử lý các sai phạm. Tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đảng bộ, chi bộ đồng thời phát huy tốt vai trò lãnh đạo của Đảng đối với các tổ chức quần chúng trong các doanh nghiệp; tích cực xây dựng, phát triển các tổ chức đảng, làm tốt công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp, nhất là đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

- Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh tiếp tục kiện toàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về lao động; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ cán bộ quản lý, tăng cường công tác hướng dẫn, giám sát, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về lao động; hoàn thiện cơ chế, chính sách huy động các nguồn lực từ đất đai, tài chính, đầu tư phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng, khuyến khích người sử dụng lao động tham gia xây dựng các công trình phúc lợi, cải thiện điều kiện ăn, ở, học tập, chăm sóc sức khỏe và sinh hoạt văn hóa tinh thần cho người lao động.

- Các cấp ủy đảng và các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tổ chức công đoàn các cấp tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức công đoàn; chú trọng thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài quốc doanh. Xây dựng chương trình, kế hoạch, biện pháp cụ thể để thành lập tổ chức công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp; xây dựng các mô hình tập hợp thanh niên, phụ nữ trong doanh nghiệp có số lượng công nhân lớn; đồng thời, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp để phát huy vai trò người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho công nhân lao động.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức Hiệp hội doanh nghiệp, Liên minh Hợp tác xã tỉnh... để phát huy vai trò đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của các doanh nghiệp thành viên trong các mối quan hệ kinh tế - xã hội với các cơ quan, tổ chức trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật; tăng cường sự gắn bó giữa doanh nhân với người lao động trong doanh nghiệp, xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp để người sử dụng lao động và người lao động hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ mỗi bên tham gia; tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện pháp luật về BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp đối với các doanh nghiệp trên địa bàn nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động, đồng thời có biện pháp xử lý nghiêm, kịp thời các vi phạm pháp luật về BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo Ban Tuyên giáo các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư và Chương trình này,

nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức doanh nghiệp, người sử dụng lao động, người lao động, tổ chức đại diện người lao động và các đoàn thể nhân dân trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2- Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ban, ngành liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để xây dựng chương trình (hoặc kế hoạch) cụ thể triển khai thực hiện Chương trình này. Đồng thời, thành lập Tổ công tác liên ngành về quan hệ lao động để giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động trên địa bàn; tổng hợp, đánh giá tình hình, đề xuất các giải pháp phòng ngừa và giải quyết.

3- Các đảng đoàn: Liên đoàn lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng chương trình (hoặc kế hoạch) thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và điều lệ tổ chức mình.

4- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy xây dựng Chương trình (hoặc Kế hoạch) để lãnh đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình này tại địa phương.

5- Ban cán sự đảng UBND tỉnh, các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, các đảng đoàn: Liên đoàn lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn hàng năm tổ chức sơ kết việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW và Chương trình này; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Văn phòng Tỉnh ủy) để theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng;
- VPTW Đảng;
- Ban Kinh tế Trung ương;
- BCS đảng UBND tỉnh;
- Các ban của Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Các sở, ban, ngành;
- Đảng đoàn: LĐLĐ tỉnh; Hội LHPN tỉnh;
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn;
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy;
- Lưu VPTU, Phòng TH (cg).

(b/c);

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Cao Đức Khiêm