

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

Số: 4662 /UBND-TCTM
V/v trích Quỹ đầu tư phát triển
và Quỹ thưởng viên chức quản
lý của Công ty TNHH MTV
lâm nghiệp Krông Bông

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Đắk Lắk, ngày 04 tháng 7 năm 2014

Kính gửi: Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Krông Bông.

Căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ; Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 9/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Nghị định số 50/2013/NĐ-CP, ngày 14/5/2013 của Chính phủ; Nghị định số 61/2013/NĐ-CP, ngày 25/6/2013 của Chính phủ; Thông tư số 158/2013/TT-BTC ngày 13/11/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về giám sát tài chính và đánh giá hiệu quả hoạt động đối với doanh nghiệp do nhà nước làm chủ sở hữu và doanh nghiệp có vốn nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 71/2013/NĐ-CP, ngày 11/7/2013 của Chính phủ; Thông tư số 220/2013/TT-BTC ngày 31/12/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Xử lý Tờ trình số 278/TTr-STC, ngày 01/7/2014 của Sở Tài chính về việc trích Quỹ đầu tư phát triển và Quỹ thưởng viên chức quản lý của Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Krông Bông; Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Đồng ý cho Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Krông Bông được trích lập Quỹ Đầu tư phát triển và Quỹ thưởng viên chức quản lý doanh nghiệp, cụ thể như sau:

- Trích tối đa không quá 03 tháng lương thực hiện của người lao động trong năm tài chính của doanh nghiệp được xác định theo quy định tại Nghị định số 50/2013/NĐ-CP của Chính phủ cho Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi sau khi nộp thuế thu nhập doanh nghiệp, chia lãi cho các thành viên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng (nếu có), bù đắp các khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế (nếu có) và trích Quỹ Đầu tư phát triển.

- Trích lập Quỹ thưởng Viên chức quản lý doanh nghiệp tối đa không quá 1,5 tháng lương thực hiện của viên chức quản lý doanh nghiệp quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ, sau khi nộp thuế thu nhập doanh nghiệp, chia lãi cho các thành viên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng (nếu có), bù đắp các khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế (nếu có) và sau khi đã trích Quỹ đầu tư phát triển, quỹ khen thưởng phúc lợi theo quy định.

2. Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Krông Bông thực hiện chi trả Quỹ khen thưởng, phúc lợi và Quỹ thưởng Viên chức quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Điều 19, mục 3, Chương II, Phần II, Thông tư số 220/2013/TT-BTC của Bộ Tài chính.

Nhận được Công văn này, Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Krông Bông và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh; *h*
- Lưu: VT, TH, TCTM (J 18b).



CHỦ TỊCH

lu

Hoàng Trọng Hải