

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 777 /UBND-VHXH
V/v Thực hiện Công văn số:
4577/BNV-ĐT ngày 07/10/2015

Đắk Lắk, ngày 21 tháng 10 năm 2015

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Tài chính;
- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

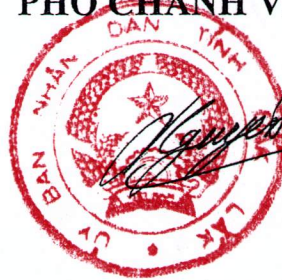
Thực hiện Công văn số: 4577/BNV-ĐT ngày 07/10/2015 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ công chức xã giai đoạn 2016 - 2020 (sao chụp gửi kèm); Ủy ban Nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

Giao Sở Nội vụ nghiên cứu, phối hợp với các Sở, ngành của tỉnh có liên quan để tham mưu Ủy ban Nhân dân tỉnh thực hiện theo đúng quy định. *T.Nh*

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh (đ/c Hoan);
- Văn phòng UBND tỉnh:
 - + CVP, PCVP (đ/c Bình);
 - + TH;
- Lưu VT, VHXH. H.14

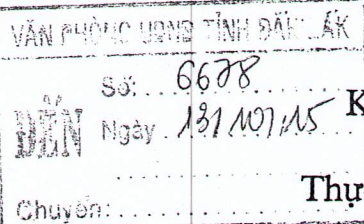
**TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Nay Nguyên

Số: 4577 /BNV-ĐT

Hà Nội, ngày 07 tháng 10 năm 2015

V/v hướng dẫn xây dựng kế hoạch
bồi dưỡng CBCC xã giai đoạn 2016-2020

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Thực hiện Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” và Quyết định số 971/QĐ-TTg ngày 01/7/2015 về việc sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020”, Bộ Nội vụ hướng dẫn xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức xã giai đoạn 2016-2020 như sau:

1. Yêu cầu đối với việc xây dựng kế hoạch

- Xây dựng kế hoạch tổng thể cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã 5 năm (giai đoạn 2016-2020); trong đó chỉ rõ nhiệm vụ và số lượt cán bộ, công chức xã được đào tạo, bồi dưỡng cụ thể từng năm;

- Việc xây dựng kế hoạch cần chú ý đến những thay đổi của đội ngũ cán bộ, công chức sau bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2016-2021; trong những năm đầu ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cho những cán bộ, công chức xã lần đầu được bổ nhiệm đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh theo quy định;

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã phải được xây dựng phù hợp với điều kiện, yêu cầu và tình hình thực tế của địa phương để đảm bảo triển khai thực hiện khả thi và hiệu quả.

2. Mục tiêu của việc xây dựng kế hoạch

- Căn cứ vào mục tiêu chung của Đề án 1956 đã đề ra, các địa phương cần xác định được các mục tiêu cụ thể phù hợp với tình hình thực tế.

- Các mục tiêu cụ thể trong kế hoạch phải căn cứ vào tình hình chất lượng, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức xã và từng đối tượng cụ thể của địa phương đáp ứng mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã trong tổng thể chung phát triển đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

3. Những công việc cần thực hiện

Để xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch một cách hiệu quả đáp ứng mục tiêu và yêu cầu đề ra, đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ đạo các đơn vị chức năng làm tốt công tác tham mưu và tổ chức thực hiện những nội dung sau đây:

a) Tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã giai đoạn 2011-2015 với hình thức phù hợp đối với từng địa phương; chỉ rõ những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân theo những nội dung cơ bản sau:

- Chất lượng đội ngũ giảng viên tham gia bồi dưỡng cán bộ, công chức xã;
- Cơ chế, chính sách trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã;
- Số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã sau khi được cử đi bồi dưỡng theo mục tiêu, yêu cầu và nội dung của Đề án 1956;
- Sự phối hợp giữa các đơn vị chức năng trong tổ chức hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã.

b) Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã giai đoạn 2016-2020 tập trung vào những nội dung sau:

- Cấu trúc của bản kế hoạch cần bảo đảm các nội dung:
 - + Mục tiêu và yêu cầu (Như đã hướng dẫn ở trên).
 - + Đối tượng: Căn cứ vào đối tượng của Đề án 1956, xây dựng được một lộ trình ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cho các đối tượng cụ thể theo từng năm và cả giai đoạn 2016-2020 (theo Phụ lục I và Phụ lục II đính kèm).
 - + Tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã của từng năm và cả giai đoạn 2016-2020.
 - + Phân công trách nhiệm đối với các đơn vị liên quan.
 - + Nguồn kinh phí thực hiện hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã.
- Một số lưu ý khi xây dựng kế hoạch:
 - + Những năm đầu thực hiện kế hoạch cần tập trung cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định (do những thay đổi của đội ngũ cán bộ, công chức xã sau bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2016-2021);
 - + Các hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức xã tập trung vào 4 năm đầu (2016-2019);

+ Năm 2020: Tập trung vào đánh giá tình hình kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã và tiếp tục hoàn thành các công việc mà những năm trước chưa làm được.

c) Giải pháp: Thực hiện tốt các giải pháp đã quy định trong Đề án 1956, trong đó lưu ý đẩy mạnh một số giải pháp sau:

- Biên soạn chương trình, tài liệu: Phối hợp với Bộ Nội vụ tổ chức khảo sát, đánh giá để chỉnh sửa, hoàn thiện các bộ tài liệu đã được ban hành trong giai đoạn 2011-2015; tham mưu, đề xuất nội dung chương trình, tài liệu bồi dưỡng chuyên sâu theo hướng cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng cho cán bộ, công chức xã giai đoạn 2016-2020;

- Tăng cường kiểm tra, đánh giá bảo đảm chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã tại địa phương.

- Huy động các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có năng lực tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã.

- Huy động các nguồn kinh phí để bảo đảm thực hiện các mục tiêu của Đề án 1956 và kế hoạch đã đề ra.

- Xác định rõ vai trò và trách nhiệm của các cơ quan liên quan: Sở Nội vụ, Phòng Nội vụ, Trường Chính trị, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và các sở, ngành có liên quan trong tổ chức thực hiện.

Đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ đạo các đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã giai đoạn 2016-2020; phê duyệt, ban hành, tổ chức thực hiện và gửi 01 bản về Bộ Nội vụ (kèm theo bản mềm qua địa chỉ email: trandieuhuyen@gmail.com) để tổng hợp, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, báo cáo cơ quan có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Trần Anh Tuấn;
- Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Lưu: VT, ĐT (05).

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Trần Anh Tuấn

BỘ NỘI VỤ**Phụ lục II****KẾ HOẠCH KINH PHÍ THỰC HIỆN CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XÃ GIAI ĐOẠN 2016-2020***(Kèm theo Công văn số 4577 /BNV-ĐT ngày 07 tháng 10 năm 2015)**Đơn vị: Tỷ đồng*

STT	Nội dung	Lượt người	Tổng số kinh phí	Kinh phí	
				Trung ương hỗ trợ	Địa phương
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng				
1	Cán bộ chuyên trách đảng, đoàn thể				
2	Công chức chuyên môn				
II	Đào tạo nâng cao trình độ				
1	Đại học				
2	Cao đẳng				
3	Trung cấp				
III = I + II	Cộng				