

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~9249~~ UBND-TH

Đắk Lắk, ngày 01 tháng 12 năm 2016

V/v triển khai thực hiện Thông báo  
số 1017-TB/TU ngày 15/11/2016  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính.

Thực hiện Thông báo số 1017-TB/TU ngày 15/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thông báo kết quả giám sát đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Krông Pắc về lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về “ *tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*”, UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Giao Sở Nội vụ thực hiện:

- Tăng cường công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế, chính sách cán bộ, công chức, viên chức; rà soát tổng hợp số liệu, thực trạng quản lý, sử dụng biên chế và hợp đồng lao động ngoài biên chế đối với ngành giáo dục, y tế trên phạm vi toàn tỉnh; tham mưu, đề xuất phương án giải quyết những tồn tại, hạn chế (nếu có) và tham mưu văn bản Ban cán sự Đảng UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để biết, chỉ đạo.

- Phối hợp, hỗ trợ UBND huyện Krông Pắc trong việc xây dựng đề án tổng thể giải quyết chấm dứt số lao động hợp đồng ngoài chỉ tiêu biên chế.

2. Giao Sở Tài chính tham mưu bố trí kinh phí để giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện tinh giản biên chế của tỉnh.

Nhận được Công văn này, Sở Nội vụ, Sở Tài chính triển khai thực hiện. / . *bar*

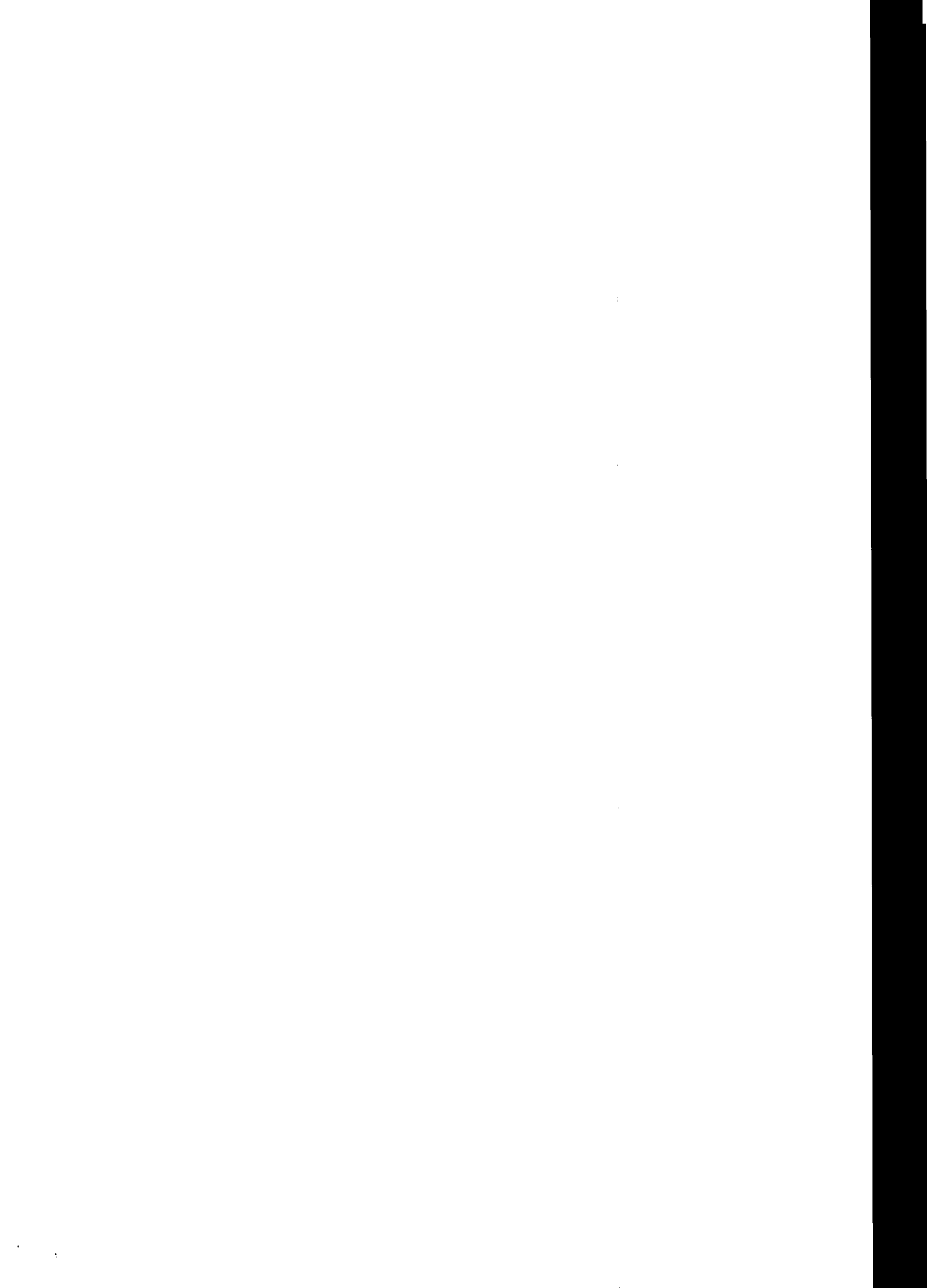
**Nơi nhận**

- Như trên;
- TT Tỉnh ủy (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Huyện ủy, UBND huyện Krông Pắc;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Các Phòng: KT, KGVX;
- Lưu: VT, TH (Tr 22).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Hải Ninh**



TỈNH ỦY ĐẮK LẮK

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Số 1017- TB/TU

Buôn Ma Thuột, ngày 15 tháng 11 năm 2016

## THÔNG BÁO

kết quả giám sát đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Krông Pắc

17-11-2016

Tại cuộc họp Ban Thường vụ Tỉnh ủy lần thứ 16, ngày 03/11/2016, sau khi xem xét báo cáo kết quả giám sát đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Krông Pắc về việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về "tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức", Ban Thường vụ Tỉnh ủy cơ bản thống nhất và nhân mạnh một số nội dung sau:

### 1- Ưu điểm

- Sau khi tiếp thu tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kế hoạch số 07-KH/TU, ngày 10/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức học tập, quán triệt cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp huyện và cơ sở; chỉ đạo Ban Tuyên giáo Huyện ủy ban hành kế hoạch phổ biến, quán triệt đến cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến rộng khắp cho toàn thể đoàn viên, hội viên và Nhân dân; đồng thời, ban hành Kế hoạch số 23-KH/HU, ngày 17/8/2016 để triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ.

- Chỉ đạo tổ chức đảng trực thuộc Huyện ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 07-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 23-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 của Chính Phủ, Kế hoạch số 4345/KH-UBND, ngày 22/6/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2015-2021; bước đầu thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế năm 2015 được 02 trường hợp, tạo tiền đề cho những năm tiếp theo; tiến hành theo trình tự việc xây dựng đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt.

- Đẩy mạnh thực hiện kiêm nhiệm đối với một số chức danh cán bộ, công chức lãnh đạo ở các cấp của huyện; mạnh dạn đề xuất và thực hiện thí điểm về nhất thể hóa chức danh bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, buôn, tổ dân phố với tỷ

lệ 10%; trong mốc giám sát đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cơ bản đảm bảo quy trình, quy định.

- Việc quản lý biên chế và thực hiện việc tuyển dụng công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội chặt chẽ, đúng quy định. Kịp thời cho chủ trương giải quyết chế độ, chính sách đối với 09 cán bộ chuyên trách cấp xã khi hết nhiệm kỳ nhưng không đủ tuổi tái cử theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP, ngày 09/3/2015 của Chính phủ.

## **2- Khuyết điểm**

- Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 07-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chưa kịp thời.

- Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ còn để xảy ra việc quản lý và sử dụng biên chế khối các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện thiếu chặt chẽ; nhất là các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thực hiện việc hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế quá lớn (vượt 605 người), dẫn đến sử dụng lao động sai quy định, lãng phí ngân sách kéo dài nhiều năm nhưng chậm được khắc phục.

- Một số lãnh đạo cơ quan, đơn vị còn nể nang, ngại va chạm nên việc thực hiện chủ trương về tinh giản biên chế quyết tâm chưa cao; chưa thực sự quan tâm đúng mức, chưa xây dựng được kế hoạch chi tiết và đề ra những biện pháp tích cực để triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức, dẫn đến thực hiện không đạt kế hoạch tinh giản biên chế của năm 2015 và năm 2016.

## **3- Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu**

### **3.1- Đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Krông Pắc**

- Tiếp tục đẩy mạnh chỉ đạo các tổ chức đảng quán triệt Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của tỉnh, của huyện về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các cơ quan truyền thông của huyện tăng cường hơn nữa việc tuyên truyền, phổ biến rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng, tạo sự đồng thuận ủng hộ của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân.

- Nghiêm túc kiểm điểm vai trò của tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy, của người đứng đầu Ủy ban nhân dân huyện trong việc lãnh đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ đã để xảy ra việc quản lý và sử dụng biên chế đối với khối các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện thiếu chặt chẽ, không đúng quy định; quyết định cho một số cơ quan, nhất là đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thực hiện việc hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế quá lớn, dẫn đến sử dụng lao động sai quy định, lãng phí ngân sách kéo dài nhiều năm, chậm được khắc phục.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân huyện củng cố, tăng cường cán bộ có trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt... cho bộ phận tham mưu về công tác cán bộ thuộc Ủy ban nhân dân huyện nhằm nâng cao chất lượng tham mưu.

- Chỉ đạo các tổ chức đảng có liên quan nghiêm túc kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của những người đứng đầu cơ quan quản lý, tham mưu để xảy ra việc quản lý và sử dụng biên chế, lao động đối với khối các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện không đúng quy định.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân huyện xây dựng và triển khai thực hiện đề án giải quyết số lượng hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế, xong trước ngày 31/12/2016. Đồng thời, có phương án thống nhất với Sở Nội Vụ, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo để chấm dứt số hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế, xong trong năm 2017.

### 3.2- Đối với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

- Chỉ đạo Sở Tài chính bố trí sớm kinh phí để giải quyết các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện tinh giản biên chế.

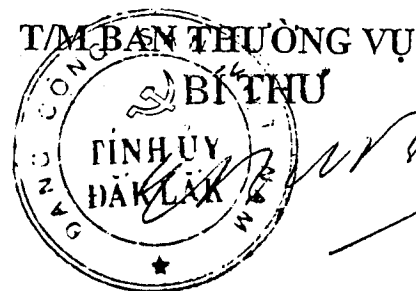
- Chỉ đạo Sở Nội vụ tăng cường công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức; rà soát tổng hợp số liệu, thực trạng quản lý, sử dụng biên chế và hợp đồng lao động ngoài biên chế đối với ngành giáo dục, y tế trên phạm vi toàn tỉnh; tham mưu, đề xuất phương án giải quyết những tồn tại, hạn chế (nếu có) và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy biết, chỉ đạo.

- Chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp, hỗ trợ Ủy ban nhân dân huyện Krông Pắc trong việc xây dựng đề án tổng thể giải quyết chấm dứt số lao động hợp đồng ngoài chỉ tiêu biên chế.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông báo đề Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Thường vụ Huyện ủy Krông Pắc biết, triển khai thực hiện và báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ủy Ban Kiểm tra Tỉnh ủy) trước ngày 31/01/2017./.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW (báo cáo)
- CP 18, 18/5 (báo cáo)
- Các đ/c UV BTV Tỉnh ủy;
- BCS đảng UBND tỉnh;
- BTV HU Krông Pắc;
- UBKT Tỉnh ủy, VPTU;
- Lưu VPTU(h), Hồ sơ giám sát.



*Èban Y Phu*

