

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

Số: /QĐ-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đắk Lắk, ngày tháng 8 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính,
phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập
và số lượng hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong
đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Lắk, năm 2026**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 10 tháng 12 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Quyết định 400-QĐ/TU ngày 23 tháng 7 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế khối chính quyền địa phương năm 2026;

Căn cứ Kết luận số 317-KL/TU ngày 17 tháng 7 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức, cán bộ;

Căn cứ Thông báo số 199-TB/BTCTU ngày 23 tháng 7 năm 2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 539/NQ-UBND ngày 29 tháng 7 năm 2026 của UBND tỉnh về nội dung trình xin ý kiến thành viên UBND tỉnh;

Căn cứ Nghị quyết số 29/NQ-HĐND ngày 06 tháng 8 năm 2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Lắk khóa XI, kỳ họp Chuyên đề lần thứ Hai về việc Quyết định biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính, phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Lắk năm 2026;

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 844/TTr-SNV ngày 10/8/2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và số lượng hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Lắk, năm 2026, như sau:

1. Tổng số biên chế cán bộ, công chức là **6.431** biên chế, cụ thể:

a) Biên chế cán bộ, công chức giao cấp tỉnh: **1.821** biên chế, trong đó giao cho sở, ngành thuộc cấp tỉnh là **1.812** biên chế và dự phòng **09** biên chế;

b) Tổng biên chế cán bộ, công chức giao cấp xã: **4.610** biên chế.

(Chi tiết tại Phụ lục I, II)

2. Tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của tỉnh là **48.564** viên chức, cụ thể:

a) Tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý cấp tỉnh là **11.985** viên chức, trong đó:

- Sự nghiệp giáo dục: **6.533** viên chức;

- Sự nghiệp y tế: **4.019** viên chức;

- Sự nghiệp khác: **1.433** viên chức, trong đó giao các đơn vị sự nghiệp **1.424** viên chức và dự phòng **09** viên chức.

b) Tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý cấp xã là **36.579** viên chức, trong đó:

- Viên chức sự nghiệp giáo dục: **33.155** viên chức;
- Sự nghiệp y tế: **2.732** viên chức;
- Sự nghiệp khác: **692** viên chức.

3. Tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên là **1.554** người.

- Sự nghiệp cấp tỉnh: **1.504** người;
- Sự nghiệp thuộc UBND cấp xã: **50** người.

(Chi tiết tại Phụ lục III, IV)

4. Tổng số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục trên địa bàn tỉnh năm học 2026 - 2027 là: **4.515** hợp đồng, trong đó:

- Hợp đồng các đơn vị sự nghiệp giáo dục thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo là: **389** hợp đồng;
- Hợp đồng các đơn vị sự nghiệp giáo dục thuộc UBND cấp xã: **4.126** hợp đồng.

(Chi tiết tại Phụ lục V)

Điều 2. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND các xã, phường chịu trách nhiệm:

1. Căn cứ số lượng biên chế công chức, số lượng người làm việc và số lượng hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục quy định tại Điều 1 Quyết định này và Kế hoạch tinh giản biên chế của từng cơ quan, đơn vị để quản lý, tuyển dụng và sử dụng biên chế cán bộ, công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật.

2. Đối với các cơ quan, đơn vị có số cán bộ, công chức, viên chức có mặt lớn hơn số biên chế được giao năm 2026 thì phối hợp với cơ quan tài chính, Kho bạc nhà nước các cấp để thực hiện chế độ, chính sách tiền lương theo số có mặt đến hết năm 2026; đồng thời chủ động xây dựng kế hoạch, giải pháp, lộ trình phù hợp, khả thi nhằm từng bước sắp xếp, điều chỉnh để đến hết năm 2026 phải đưa về đúng số biên chế đã được UBND tỉnh giao.

3. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn các cơ quan, đơn vị rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật; đồng thời, căn cứ số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và quy định về vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc và số hợp đồng lao động ở vị trí chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông để hướng dẫn UBND cấp xã theo quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Quyết định này thay thế Quyết định số 02532/QĐ-UBND ngày 29/12/2025 về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính, phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Lắk, năm 2026 và các Quyết định sửa đổi, bổ sung số 02681/QĐ-UBND ngày 31/12/2025; 878/QĐ-UBND ngày 27/3/2026; 2169/QĐ-UBND ngày 10/7/2026 của UBND tỉnh.

Điều 4. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc Sở Nội vụ; Giám đốc Sở Tài chính; Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch UBND các xã, phường và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/c);
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các ĐVSCNL trực thuộc UBND tỉnh;
- Các PCVP UBND tỉnh;
- TTCN và Cổng TTĐT tỉnh;
- Phòng HCQT;
- Lưu: VT, NV (V-30b).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đào Mỹ