

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

Số: 204 /UBND-KGVX
V/v Tăng cường biện pháp để ổn
định quan hệ lao động trong
dịp Tết Nguyên đán

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Đắk Lắk, ngày 11 tháng 01 năm 2017

Kính gửi:

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban Nhân dân huyện, thị xã, thành phố;
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;
- Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.

Thực hiện Công văn số 4916/LĐT BXH – LĐTL của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc tăng cường biện pháp để ổn định quan hệ lao động trong dịp cuối năm và Tết Nguyên đán năm 2017, Ủy ban Nhân dân tỉnh yêu cầu Sở Lao động – Thương binh và Xã hội; UBND các huyện, thị xã, thành phố; Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; Các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội; Ban Quản lý các Khu công nghiệp:

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trước hết ở những doanh nghiệp thường xảy ra việc vi phạm pháp luật lao động, xử lý kiên quyết, kịp thời những doanh nghiệp cố tình không thực hiện đúng quy định pháp luật lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn xây dựng phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 153/2016/NĐ – CP ngày 14/11/2016 của Thủ tướng Chính phủ; phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của doanh nghiệp phải hoàn thành và chuẩn bị triển khai cho người lao động được biết trước ngày 15/01/2017.

- Phối hợp Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, thực hiện các biện pháp phòng ngừa, hạn chế đình công xảy ra trước, trong và sau Tết Nguyên đán; chủ trì, phối hợp với công đoàn cùng cấp và các cơ quan, tổ chức có liên quan trực tiếp gặp gỡ người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên để nghe ý kiến và hỗ trợ các bên tìm biện pháp giải quyết, đưa hoạt động sản xuất kinh doanh trở lại bình thường khi xảy ra đình công; cập nhật biến động lao động sau Tết Nguyên đán.

2. UBND các huyện, thị xã, thành phố:

Phối hợp với tổ chức, đoàn thể quan tâm, thăm hỏi, động viên gia đình người lao động không có điều kiện về quê và đón Tết tại nơi cư trú.

3. Các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế:

3.1. Căn cứ kết quả sản xuất, kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2016, doanh nghiệp tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và công bố công khai kế hoạch thưởng cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận được ghi trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế thưởng của đơn vị, cụ thể:

- Thông tin đầy đủ, kịp thời kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2017 trước ngày 15/01/2017 để người lao động rõ các nội dung như: tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi, hỗ trợ khác và thời điểm thực hiện.

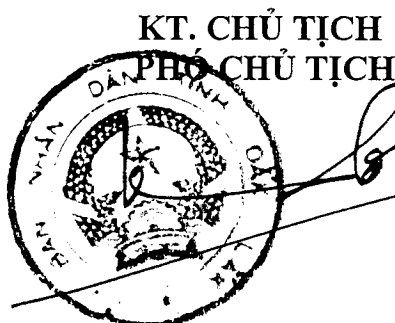
- Đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch về tiền lương, tiền thưởng, đóng và thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động trong dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2017 cho người lao động, không để xảy ra tình trạng nợ tiền lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Đối với người lao động ở xa, yêu cầu doanh nghiệp xem xét hỗ trợ tiền tàu xe, tặng quà tết cho người lao động có nhu cầu về quê ăn Tết.

3.2. Rà soát, đánh giá hệ thống thang lương, bảng lương, quy chế trả lương, trả thưởng phù hợp với mức lương tối thiểu vùng áp dụng kể từ ngày 01/01/2017 theo Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành. Trong đó, chú trọng việc xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương, bảo đảm quan hệ tiền lương giữa lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật với lao động giản đơn, giữa lao động có nhiều thâm niên làm việc với người có ít thâm niên trong nội bộ doanh nghiệp và thống nhất với tổ chức công đoàn cơ sở, thông báo công khai cho người lao động biết trước khi đưa vào áp dụng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

Nhận được Công văn này, Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố; Trưởng Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh và Giám đốc các doanh nghiệp triển khai thực hiện các nội dung nêu trên; Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc báo cáo UBND tỉnh thông qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để xem xét, giải quyết./

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Tỉnh ủy (B/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh
+ CVP, PCVP (Đ/c An);
+ Các phòng: TH, KT;
- Lưu: VT, KGVX (V- 45b).



H'Yim Kđoh