

Số: 01/BC-UBND-LĐLĐ

Đắk Lắk, ngày 22 tháng 02 năm 2017

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện Quy chế phối hợp công tác**  
**giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2016**

Thực hiện Quy chế phối hợp số 02/QC-UBND-LĐLĐ, ngày 20/4/2016 của Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh về phối hợp công tác giữa 02 cơ quan; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan, Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động thực hiện các nội dung phối hợp trong năm 2016. Kết quả cụ thể như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Thuận lợi:**

Năm 2016 là năm có ý nghĩa quan trọng, năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội, đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021 thực hiện đúng quy định và đạt yêu cầu. Nền kinh tế của tỉnh tiếp tục có bước phát triển, an sinh xã hội được đảm bảo, quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững là cơ sở quan trọng, điều kiện tiên quyết để ổn định đời sống, việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động.

Hệ thống tổ chức công đoàn tỉnh được xây dựng và phát triển rộng khắp trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hoạt động ổn định; đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo về trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ. Hiện có 21 công đoàn cấp trên cơ sở, gồm: 15 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố và 06 công đoàn ngành địa phương với 1.769 công đoàn cơ sở (CĐCS) và 76.920 đoàn viên. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương từ nguồn tài chính công đoàn là 122 người, trong đó, có 78 người do Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý trực tiếp.

Trong năm 2016, công tác phối hợp giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh, các sở, ngành với Liên đoàn Lao động tỉnh được thực hiện thường xuyên và hiệu quả hơn năm trước; tập trung vào những nội dung quan trọng liên quan đến chức năng hoạt động của tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ... Do đó, đã tạo điều kiện thuận lợi để các cấp công đoàn trong tỉnh phát huy thế mạnh của tổ chức, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng về cơ sở. Tổ chức công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp phát triển cả về số lượng và chất lượng. Vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo việc làm, đời sống của đoàn viên và người lao động được các cấp công đoàn quan tâm. Các phong trào thi đua yêu nước được phát động và triển khai đồng bộ trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

## **2. Khó khăn:**

Quy chế phối hợp giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh được ban hành vào tháng 4 năm 2016, khá trễ so với bắt đầu năm kế hoạch, ảnh hưởng đến việc xây dựng kế hoạch, nội dung hoạt động phối hợp cụ thể trong năm 2016 giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh.

Việc bố trí thời gian, chủ động liên hệ, thống nhất các hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các sở, ngành để thực hiện quy chế còn gặp nhiều khó khăn do nội dung quy chế phối hợp rộng và Liên đoàn Lao động tỉnh và các sở, ngành tập trung nhiều cho công tác chuyên môn của đơn vị.

Việc thực hiện chức năng đại diện của công đoàn khởi kiện doanh nghiệp nợ BHXH gặp nhiều khó khăn, do lúng túng trong việc chọn đối tượng khởi kiện, quy trình khởi kiện phức tạp và chi phí khởi kiện lớn.

## **II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHỐI HỢP NĂM 2016**

### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai Quy chế phối hợp:**

Trên cơ sở nội dung Quy chế phối hợp và kiến nghị của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã ban hành 09 văn bản chỉ đạo, giải quyết các nội dung liên quan đến hoạt động công đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai nội dung Quy chế phối hợp đến 100% công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh. Trên cơ sở nội dung ký kết với Ủy ban Nhân dân tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động làm việc với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Cục thuế tỉnh, Tòa án tỉnh để xây dựng quy chế phối hợp theo chuyên đề, triển khai thực hiện nội dung phối hợp đã ký kết. Riêng Liên đoàn Lao động 15/15 huyện, thị xã, thành phố đã xây dựng Quy chế phối hợp với Ủy ban Nhân dân cùng cấp ngay từ đầu nhiệm kỳ. Tuy nhiên, việc cụ thể hóa nội dung Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động cấp huyện với Ủy ban Nhân dân cùng cấp trong năm còn hạn chế, hầu như chỉ dừng lại ở xây dựng văn bản phối hợp mà chưa tham mưu được cơ chế hỗ trợ cụ thể từ chính quyền để tạo điều kiện cho công đoàn cấp huyện hoạt động.

### **2. Phối hợp xây dựng và thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ):**

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động, tích cực trong việc tổ chức và tham gia công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và công đoàn. Cụ thể, trong năm Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động khảo sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ tại 17 Doanh nghiệp; phối hợp với các sở, ngành kiểm tra việc đóng kinh phí công đoàn tại 07 doanh nghiệp ngoài nhà nước đã thành lập tổ chức công đoàn. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh kiểm tra việc chấp hành các quy định của Pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn tại 15 đơn vị trên địa bàn tỉnh. Tham gia đoàn kiểm tra liên ngành do Ủy ban Nhân dân tỉnh thành lập kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ-PCCN) tại 26 đơn vị, cơ sở trên địa bàn tỉnh nhân Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN lần thứ 18.

Đối với cấp địa phương, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo 11/15 đơn vị tham gia phối hợp kiểm tra 110 doanh nghiệp trên địa bàn về công tác ATVSLĐ-PCCN

nhân Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN lần thứ 18; có 07/15 đơn vị tham gia phối hợp kiểm tra 40 doanh nghiệp trên địa bàn về thực hiện Pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn. Các cấp công đoàn đã phối hợp với ngành Thuế kiểm tra 581 đơn vị, làm rõ số tiền nộp theo tỉ lệ trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ; các Liên đoàn Lao động huyện đã phối hợp với Chi cục thuế cùng cấp thu được 100.446.317 đồng. Qua kiểm tra, Liên đoàn Lao động các cấp đã hướng dẫn, kiến nghị các doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn như: Ký kết hợp đồng lao động, làm thêm giờ, xây dựng thang, bảng lương, đóng BHXH, BHYT, BHTN, việc thành lập Công đoàn cơ sở, trích nộp kinh phí Công đoàn.

Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh đề tham gia giải quyết các nội dung về Hợp đồng lao động, BHXH đối với tập thể người lao động tại Công ty TNHH một thành viên Cur Pul. Phối hợp làm việc với Công ty cổ phần gỗ lạng Buôn Ma Thuật để giải quyết các nội dung mà tập thể người lao động kiến nghị. Chủ động tổ chức các chương trình, hoạt động chăm lo cho CNVCLĐ, duy trì thường xuyên chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”, giúp đỡ CNVCLĐ đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo. Vận động CNVCLĐ tích cực tham gia các cuộc vận động do Ủy ban Nhân dân tỉnh, Ủy ban MTTQVN tỉnh phát động như: Tổ chức thăm và tặng quà Tết cho 6.999 CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, công nhân làm việc đêm Giao thừa hoặc không về quê ăn Tết với tổng kinh phí khoảng 2,3 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng, sửa chữa 127 nhà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở (xây mới 117 nhà và sửa chữa 10 nhà) với tổng kinh phí 4,145 tỷ đồng. Vận động CNVCLĐ toàn tỉnh tham gia ủng hộ Ngày “Vi người nghèo”, ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục lũ lụt với số tiền ủng hộ trên 6,5 tỷ đồng.

Về phía chính quyền, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã chủ động chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đảm bảo chế độ chính sách đối với người lao động; chỉ đạo Sở Lao động – Thương binh & Xã hội, Cục thuế tỉnh, Bảo hiểm Xã hội tỉnh, Ủy ban Nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn cùng cấp để tăng cường việc kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Pháp luật Lao động, Luật Công đoàn và các chế độ chính sách có liên quan đối với người lao động tại các doanh nghiệp thuộc khu vực ngoài nhà nước; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân viên chức lao động, chỉ đạo các cơ quan chức năng có thẩm quyền xử lý các vi phạm theo quy định pháp luật. Ủy ban Nhân dân tỉnh đã hỗ trợ 200 triệu đồng để tổ chức “Tết sum vầy” cấp tỉnh cho người lao động, đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chủ động phối hợp với công đoàn cùng cấp để tổ chức “Tết sum vầy” tại các địa phương. LĐLĐ tỉnh phối hợp với BHXH, Ban ATGT, Phòng CSGT Công an tỉnh và các Ban TLĐ mở 20 lớp tập huấn, tuyên truyền cho 2.500 cán bộ CĐCS, CNLĐ tại các cấp CĐ trực thuộc với kinh phí 200 triệu đồng.

### **3. Tổ chức phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động giỏi, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:**

Nhằm thực hiện hiệu quả Chỉ thị 08/CT-UBND, ngày 20/7/2016 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016, kế hoạch 5 năm 2016 – 2020 của tỉnh”, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ

chức phát động phong trào thi đua yêu nước đến các cấp công đoàn trong tỉnh; tổ chức đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Đắk Lắk và Tháng Công nhân năm 2016. Thực hiện phong trào thi đua yêu nước, đã có 97% CĐCS phối hợp với chuyên môn để phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ tại Hội nghị dân chủ, Hội nghị người lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào học tập, nâng cao trình độ, phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”... Kết quả, có 5.487 đề tài, sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng trong công tác; có 3.158 cá nhân đạt chiến sỹ thi đua; 38.437 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến; 254 tập thể lao động xuất sắc; 1.019 tập thể lao động tiên tiến, hoàn thành 21 công trình, sản phẩm đăng ký chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày thành lập công đoàn tỉnh Đắk Lắk, với tổng giá trị là 21 tỷ đồng.

#### **4. Thực hiện quyền dân chủ, tham gia quản lý của CNVCLĐ và tổ chức công đoàn; Phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ:**

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan/ bộ phận chuyên môn đồng cấp để thực hiện quy chế dân chủ theo quy định. Kết quả, đã có 96,5% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; 96,8% doanh nghiệp Nhà nước và 55% doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động; số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ đạt tỷ lệ 58,6%. Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động, các buổi đối thoại tại nơi làm việc đã góp phần phát huy quyền dân chủ, tham gia quản lý của tập thể CNVCLĐ trong kế hoạch hoạt động sản xuất, kinh doanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trong việc thực hiện chế độ, chính sách, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi xã hội...

Thực hiện quy định tiếp công dân, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp 54 lượt đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp nhận 66 đơn của cán bộ, đoàn viên và người lao động, trong đó có 04 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn, chiếm 0,6%. Kết quả, các cấp Công đoàn đã giải quyết và tham gia giải quyết được 45 đơn khiếu nại, tố cáo, bảo vệ quyền lợi cho 57 người. Trực tiếp kiến nghị đề nghị cấp có thẩm quyền kiểm tra, yêu cầu 01 doanh nghiệp thực hiện nghĩa vụ đóng BHXH cho 54 công nhân lao động. Thực hiện quyền đại diện của tổ chức công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp nhận 18 hồ sơ đề nghị tổ chức Công đoàn khởi kiện doanh nghiệp nợ BHXH, theo đề nghị của BHXH tỉnh.

Để giải quyết các khó khăn, vướng mắc của công nhân lao động, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã chỉ đạo các ngành chức năng giải quyết dứt điểm các vụ khiếu kiện, kiến nghị, phản ánh của: Các hộ dân nhận khoán thuộc Công ty TNHH một thành viên nay là hai thành viên Cà phê Cư Pul; các hộ dân nhận khoán thuộc Xí nghiệp Cà phê An Thuận thuộc Công ty TNHH một thành viên Cà phê Phước An; các hộ dân nhận khoán thuộc Công ty TNHH một thành viên Cà phê ca cao tháng Mười. Đến nay, đã giải quyết dứt điểm vụ khiếu kiện của các hộ dân nhận khoán thuộc Công ty TNHH một thành viên Cà phê ca cao tháng Mười. Đối với 02 vụ còn lại, các ngành chức năng đang tiếp tục xử lý.

## **5. Thực hiện các chủ trương, nghị quyết của công đoàn; vấn đề tài chính và các điều kiện khác bảo đảm cho tổ chức công đoàn hoạt động:**

Ủy ban Nhân dân tỉnh đã chỉ đạo các sở, ngành, Ủy ban Nhân dân cấp huyện và doanh nghiệp phối hợp với tổ chức các hoạt động công đoàn gắn với chủ đề Năm Phát triển đoàn viên do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai. Trong năm, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã ban hành 03 văn bản chỉ đạo liên quan đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài nhà nước. Chỉ đạo tổ chức sơ kết 01 năm triển khai Nghị định 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ về quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; chỉ đạo ngành chức năng phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn quy trình thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp đến các chủ doanh nghiệp (thuộc mọi thành phần kinh tế) chưa thành lập tổ chức công đoàn. Với nỗ lực của các cấp công đoàn và công tác chỉ đạo phối hợp quyết liệt của Ủy ban Nhân dân tỉnh, tính đến ngày 31/11/2016, toàn tỉnh đã vận động kết nạp mới được 3.187 đoàn viên, nâng tổng số đoàn viên phát triển mới từ đầu nhiệm kỳ đến nay là 12.207 đoàn viên; thành lập mới 59 công đoàn cơ sở, đạt 196,47%, trong đó, có 58 công đoàn cơ sở được thành lập trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Ủy ban Nhân dân tỉnh đã chỉ đạo Sở Lao động – Thương binh & Xã hội, Cục Thuế tỉnh phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp để tăng cường kiểm tra việc đóng kinh phí công đoàn trong doanh nghiệp theo đúng quy định của Pháp luật. Để đảm bảo công đoàn hoạt động theo quy định, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã hỗ trợ 1,371 tỷ đồng để giải phóng mặt bằng, mở rộng Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, hỗ trợ kinh phí tổ chức Tết sum vầy cho CNVCLĐ, chỉ đạo Sở Tài chính tham mưu giải quyết kinh phí nghị chế độ theo Nghị định 108/NĐ-CP đối với cán bộ công đoàn chuyên trách.

## **6. Hạn chế và nguyên nhân:**

### **6.1. Hạn chế:**

- Việc triển khai, thực hiện Quy chế phối hợp thiếu toàn diện, chưa rõ nét, chủ yếu chỉ tập trung ở công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước còn gặp nhiều khó khăn.

- Ủy ban Nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chưa quan tâm đúng mức để phối hợp với công đoàn cùng cấp để thực hiện các nội dung phối hợp đã ký kết; chưa bố trí thời gian để tham dự Hội nghị hoặc làm việc với tổ chức công đoàn để giải đáp và phối hợp giải quyết những kiến nghị của tổ chức công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ theo quy định.

### **6.2. Nguyên nhân:**

- Văn phòng Ủy ban Nhân dân tỉnh và Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh chưa chủ động trong công tác tham mưu, cụ thể hóa nội dung Quy chế phối hợp giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh, chưa liên hệ và kết nối thông tin thường xuyên.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chưa chủ động trong việc xây dựng kế hoạch đề nghị hỗ trợ tài chính và các điều kiện khác gắn với nhiệm vụ trọng tâm trong năm để Ủy ban Nhân dân tỉnh xem xét, bố trí theo năm tài chính, do đó, gây khó khăn cho Ủy ban Nhân dân tỉnh và đơn vị tham mưu khi bố trí nguồn kinh phí hỗ trợ ngoài Kế hoạch.

- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố thiếu chủ động, chưa có giải pháp quyết liệt để tham mưu Ủy ban Nhân dân cấp huyện quan tâm phối hợp, tạo điều kiện về kinh phí và các điều kiện khác cho hoạt động công đoàn.

### **III. CÔNG TÁC PHỐI HỢP NĂM 2017**

#### **1. Một số nội dung phối hợp trọng tâm:**

- Kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh.

- Giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiêm túc, hiệu quả; phát huy vai trò Chủ tịch công đoàn cơ sở trong tham mưu, phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ.

- Xem xét đề khởi kiện đối với doanh nghiệp có hành vi vi phạm pháp luật về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp.

- Phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế theo Công văn số 409-CV/TU ngày 28/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; trọng tâm tại các doanh nghiệp có sử dụng từ 10 lao động trở lên, phấn đấu đạt chỉ tiêu kết nạp mới 06 ngàn đoàn viên trong năm.

- Thành lập đoàn hoặc tổ kiểm tra do UBND tỉnh chủ trì để kiểm tra việc thực hiện văn bản số 7976/UBND-TH, ngày 6/10/2016 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện số 409-CV/TU ngày 28/9/2016 của Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

- Tổ chức Ngày hội công nhân lao động và Chương trình Tết sum vầy 2018 cho công nhân lao động tại Khu công nghiệp Hòa Phú và các cụm công nghiệp.

#### **2. Nhiệm vụ của UBND tỉnh:**

- Chỉ đạo và giao nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan quản lý nhà nước theo thẩm quyền để tham mưu UBND tỉnh thực hiện nội dung phối hợp năm 2017.

- Giao Văn phòng UBND tỉnh chủ động đôn đốc tiến độ triển khai thực hiện nội dung phối hợp năm 2017. Phối hợp với Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh chuẩn bị các điều kiện để tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả thực hiện quy chế phối hợp năm 2017.

- Chỉ đạo Cơ quan thuế và các đơn vị liên quan phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên cơ sở thu kinh phí công đoàn theo quy định tại Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn.

- Hỗ trợ bằng kinh phí hoặc cơ sở vật chất cho công đoàn khi tổ chức công đoàn tham gia các hoạt động phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng tại địa phương; kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống chính trị khi được phân công công tác tại các cấp công đoàn.

- Chỉ đạo UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp Liên đoàn Lao động cùng cấp tổ chức các hoạt động chăm lo cho công nhân lao động tại các Cụm Công nghiệp nhân Tháng Công nhân và Tết Nguyên Đán 2018.

### 3. Nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tập trung kiện toàn bộ máy của tổ chức công đoàn (trong đó, có phân công bộ phận theo dõi tình hình doanh nghiệp đóng bảo hiểm xã hội) nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động để bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động, đồng thời đảm bảo các điều kiện để khởi kiện đối với doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội.

- Chỉ đạo các tổ chức công đoàn quan tâm đào tạo, nâng cao tay nghề cho công nhân để có năng suất lao động tốt hơn; từ đó, có thu nhập cao hơn; tiếp tục phát huy vai trò tích cực trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và động viên công nhân, viên chức, người lao động thi đua lao động, sản xuất, góp phần hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Giao các Ban chuyên đề Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố chủ động tham mưu, xây dựng các Kế hoạch phối hợp hoạt động, tổ chức thực hiện theo nội dung đã ký kết.

- Chỉ đạo Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi tiến độ thực hiện kế hoạch, tham mưu đôn đốc, chỉ đạo thực hiện kế hoạch. Tham mưu báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch phối hợp 6 tháng và cả năm./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH  
CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Nghị

TM. BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ TỈNH  
CHỦ TỊCH



Trần Tuấn Anh

#### Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐB Quốc hội tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận TU;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- LĐLĐ huyện, thị xã, TP; các CD ngành;
- Báo Đắk Lắk, Đài PTTH tỉnh, Công TTĐT của tỉnh;
- Lưu VP UBND tỉnh, VP.LĐLĐ tỉnh. (N-90b)

100

