

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số : 2468/UBND-KT

Đắk Lắk, ngày 10 tháng 4 năm 2017

V/v phương án sử dụng lao động của
Công ty TNHH MTV Cà phê – Ca
cao Krông Ana

Kính gửi:

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- Sở Tài chính.

Căn cứ Nghị định số 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/10/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định số 20/2005/QĐ-BTC ngày 07/4/2005 của Bộ Tài chính ban hành quy chế quản lý và sử dụng Quỹ hỗ trợ lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 1165/QĐ-UBND ngày 27/4/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giải thể Công ty TNHH MTV Cà phê – Ca cao Krông Ana;

Xét Tờ trình số 29/TTr-SLĐTBXH-STC ngày 10/3/2017 của Liên Sở: Lao động – Thương binh và Xã hội và Tài chính về việc đề nghị phê duyệt phương án sử dụng lao động của Công ty TNHH MTV Cà phê – Ca cao Krông Ana; UBND tỉnh có ý kiến như sau:

Thống nhất Phương án sử dụng lao động của Công ty TNHH một thành viên Cà phê – Ca cao Krông Ana, cụ thể như sau:

1. Phương án sử dụng lao động theo Nghị định số 63/2015/NĐ-CP:

1.1. Tổng số lao động thường xuyên (theo HĐLĐ) của Công ty tại thời điểm 30/6/2016: 27 người (biểu số 1);

1.2. Tổng số lao động nghỉ việc và chấm dứt hợp đồng lao động tại thời điểm 30/6/2016 : 27 người (biểu số 3);

1.3. Tổng số lao động không bố trí được việc làm ở Công ty sau khi sắp xếp lại phải chấm dứt hợp đồng lao động (dôi dư) gồm:

- Lao động không bố trí được việc làm và phải chấm dứt hợp đồng lao động được tuyển dụng lần cuối cùng vào Công ty trước ngày 26/4/2002: 24 người, trong đó:

+ Số lao động nghỉ hưu trước tuổi: 04 người (biểu số 6).

+ Số lao động đủ tuổi nghỉ hưu nhưng còn thiếu thời gian đóng BHXH: 01 người (biểu số 7).

+ Số lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động: 19 người (biểu số 8a).

- Lao động không bố trí được việc làm và phải chấm dứt hợp đồng lao động được tuyển dụng lần cuối cùng vào Công ty từ ngày 26/4/2002 : 03 người (biểu số 5a), trong đó có 01 người đủ điều kiện hưởng trợ cấp theo Nghị định số 63/2015/NĐ-CP, số tiền: 10.968.750 đồng; 02 người đủ điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp.

2. Phương án sử dụng lao động theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP:

- Tổng số viên chức quản lý của Công ty tại thời điểm 30/6/2016: 05 người;

- Tổng số viên chức quản lý sau khi sắp xếp lại tiếp tục sử dụng tại thời điểm 30/6/2016: 0 người;

- Tổng số viên chức không bố trí được việc làm ở Công ty sau khi sắp xếp lại: 05 người.

3. Nguồn kinh phí:

- Tổng kinh phí dự kiến giải quyết cho lao động dôi dư, tinh giản biên chế: 2.777.354.224 đồng, trong đó:

+ Kinh phí dự kiến thực hiện chính sách dôi dư theo Nghị định số 63/2015/NĐ-CP, tính đến 30/6/2016: 1.970.094.406 đồng;

+ Kinh phí dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, tính đến ngày 30/6/2016: 807.259.818 đồng.

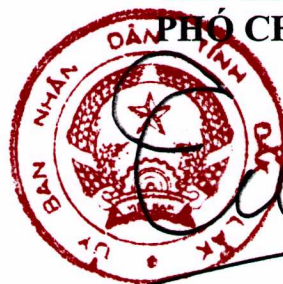
- Đề nghị Quỹ Hỗ trợ và sắp xếp doanh nghiệp hỗ trợ với số tiền: 2.777.354.224 đồng (*Hai tỷ, bảy trăm bảy mươi bảy triệu, ba trăm năm mươi tư ngàn, hai trăm hai bốn đồng*).

Nhận được Công văn này, Thủ trưởng các Sở, ngành, các đơn vị liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Các Đ/c thành viên HĐĐ theo Quyết định số 889/QĐ-UBND;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Công ty TNHH MTV Cà phê – Ca cao Krông Ana;
- Lưu VT, KT (TVT-32 b).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Hà