

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05 /LĐLĐ

V/v phối hợp tuyên truyền hoạt động
hưởng ứng Tháng công nhân năm 2017

Đắk Lắk, ngày 20 tháng 4 năm 2017

Kính gửi: Các cơ quan thông tấn, báo chí trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy Đắk Lắk, Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk triển khai Kế hoạch chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân; Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động lần thứ nhất năm 2017; kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 như: Đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với công nhân lao động; phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; các hoạt động chăm lo đời sống cho cán bộ, đoàn viên khó khăn, bị tai nạn lao động; tuyên truyền Pháp luật Lao động, Luật Công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giao lưu văn hóa, thể thao trong cán bộ công đoàn... (có kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ, ngày 13/03/2017 của LĐLĐ tỉnh kèm theo)

Nhằm kịp thời cổ vũ, động viên phong trào CNVCLĐ và tuyên truyền các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân; Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động lần thứ nhất năm 2017; kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Liên đoàn Lao động tỉnh kính mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ, phối hợp tuyên truyền của các cơ quan báo chí của tỉnh và Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh. Thời gian tuyên truyền cao điểm từ cuối tháng 4 và tháng 5/2017.

Quá trình phối hợp triển khai thực hiện, để biết thêm thông tin chi tiết về các hoạt động, xin liên hệ Đ/c Trần Quốc Điền, Trưởng Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh, ĐT 0914.075.879.

Xin trân trọng cảm ơn!

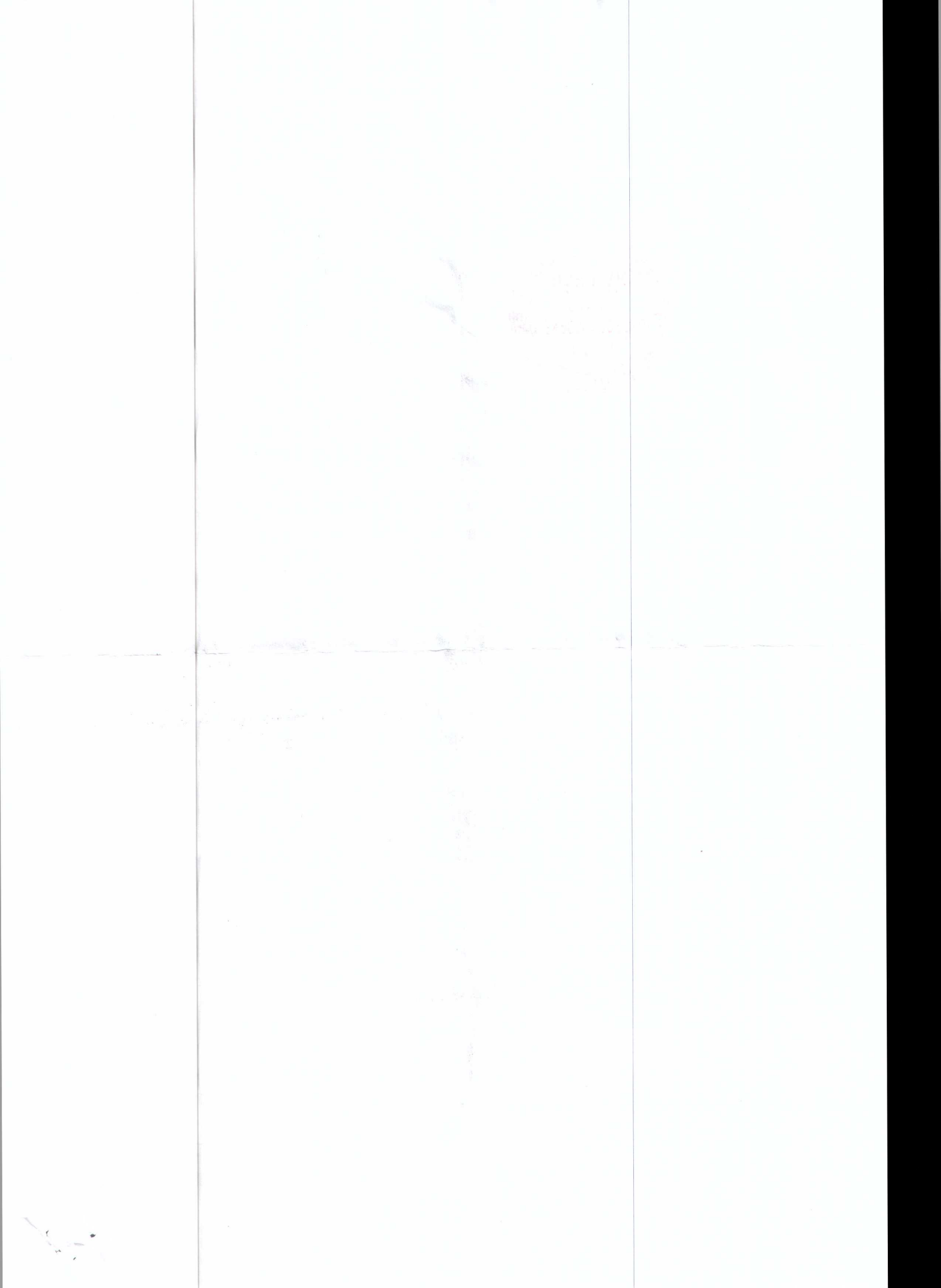
Nơi nhận: ✓

- Như kính gửi;
- TT. LĐLĐ tỉnh;
- Lưu TG, VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Võ Thị Hạnh



KẾ HOẠCH Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017

Căn cứ Kế hoạch số 50/KH-TLĐ ngày 25/11/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức tháng công nhân, tháng hành động an toàn vệ sinh lao động năm 2017 (gọi chung là Tháng công nhân năm 2017); Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức Tháng công nhân năm 2017 là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017, đóng góp tích cực vào việc thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW, Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2017.

2. Thông qua tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2017 góp phần khẳng định vị trí, vai trò của Công đoàn tỉnh Đắk Lắk; thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập vào tổ chức Công đoàn.

3. Nội dung, chương trình tổ chức các hoạt động trong Tháng công nhân năm 2017 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, cơ sở, với đối tượng trọng tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG.

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục:

- Tuyên truyền khát vọng của người lao động về ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường nắm bắt diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Mở các lớp tập huấn tuyên truyền về pháp luật lao động, luật BHXH, luật công đoàn, luật an toàn vệ sinh lao động, Đại hội công đoàn, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động:

- Đề xuất tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với người lao động nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ cho CNLĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho những CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đau ốm, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhằm động viên, chia sẻ, giúp CNVCLĐ vượt qua khó khăn, đau ốm, bệnh tật.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn” và triển khai xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Rà soát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở đơn vị, từ đó có đề xuất, thương lượng đối với người sử dụng lao động để cam kết nội dung có “quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2016.

- Tổ chức các hoạt động biểu dương đoàn viên, CNVCLĐ điển hình có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn cơ sở và đoàn viên:

- Củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng đào tạo trang bị kiến thức, nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và tăng cường công tác phối hợp, vận động thu kinh phí công đoàn.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động:

a. Đối với đơn vị sản xuất kinh doanh:

- Phát động phong trào thi đua cam kết đảm bảo ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức cho các phân xưởng, tổ đội sản xuất, người lao động đăng ký đơn vị an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố sản xuất, cháy nổ.

- Kiểm tra các thiết bị, máy móc, nhà xưởng, các công trình vệ sinh, phương tiện phòng cháy chữa cháy ở đơn vị... để có kế hoạch khắc phục ngay những tồn tại, thiếu sót; tăng cường các biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động nhằm hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tổ chức thăm hỏi các công nhân bị tai nạn lao động và gia đình công nhân chết do tai nạn lao động (nếu có).

- Tổ chức cho CNLĐ trong đơn vị trồng cây xanh, tham gia dọn vệ sinh trụ sở làm việc, nhà xưởng, khu vực sản xuất.

- CĐCS giám sát việc thực hiện chế độ chính sách về an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với người lao động như: Huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khoẻ định kỳ, bồi thường trợ cấp đối với người lao động bị tai nạn lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại... để kiến nghị với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

b. Đối với đơn vị hành chính sự nghiệp, trường học:

- Tổ chức tuyên truyền mục đích, ý nghĩa của Tháng hành động đến cán bộ CNVCLĐ trong đơn vị.

- Treo băng rôn, khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động tại công chính của đơn vị.

- Kiểm tra các phương tiện phòng chống cháy nổ tại đơn vị; sửa chữa và thay thế các phương tiện đã hư hỏng.

- Tổ chức cho cán bộ, CNVCLĐ trong đơn vị trồng cây xanh, tham gia dọn vệ sinh trụ sở làm việc tạo môi trường, cảnh quan Xanh - Sạch - Đẹp.

III. NỘI DUNG, HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ.

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tổ chức 05 lớp tuyên truyền về Chế độ chính sách cho công nhân lao động, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (dự kiến tại LĐLĐ thành phố BMT; Buôn Hồ; Ea H'leo; Krông Pắc và CĐ ngành Giao thông vận tải).

- Phối hợp với các đối tác (Viễn thông Đắk Lắk, Mobifone tại Đắk Lắk, Công ty Cổ phần FPT) để triển khai các hoạt động vì lợi ích đoàn viên.

- Tổ chức thăm, tặng quà cho công nhân lao động bị tai nạn lao động, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo.

- Phối hợp với Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh xây dựng phóng sự 05 năm thực hiện Tháng công nhân đăng trên Website LĐLĐ tỉnh; mở các thư mục phản ánh của các cấp công đoàn về năm “*Vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”; mục hỏi đáp về Đại hội công đoàn các cấp, phát triển đoàn viên, thu kinh phí công đoàn.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành địa phương:

- Chọn các Công đoàn ngành: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giáo dục, Y tế tổ chức gặp mặt, đối thoại giữa CNVCLĐ với Chủ tịch UBND tỉnh. Thời gian, địa điểm, nội dung tổ chức do Công đoàn ngành chủ động, thường trực LĐLĐ tỉnh sẽ mời Chủ tịch UBND tỉnh tham gia.

- Đối với LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố tổ chức gặp mặt, đối thoại giữa CNVCLĐ với Chủ tịch UBND cùng cấp.

Nội dung tổ chức đối thoại phải sát với nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thu kinh phí công đoàn và các vấn đề mà các đơn vị, doanh nghiệp, CNVCLĐ quan tâm.

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC:

Kinh phí tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 từ những nguồn sau:

1. Từ nguồn kinh phí hoạt động Công đoàn.
2. Vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đóng trên địa bàn đóng góp, ủng hộ.
3. Đề nghị chính quyền, chuyên môn cùng cấp hỗ trợ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tham mưu Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền phối hợp với Công đoàn cùng cấp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017.

- Các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban chấp hành, các Ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, hỗ trợ các đơn vị thuộc địa bàn phụ trách việc tổ chức triển khai hoạt động Tháng Công nhân năm 2017.

- Giao Ban Tuyên giáo tham mưu xây dựng đề cương tuyên truyền Tháng công nhân, kế hoạch tổ chức các lớp tuyên truyền về chế độ chính sách; phối hợp với các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh, Trung ương (thường trú trên địa bàn) và trang Thông tin Điện tử LĐLĐ tỉnh để tuyên truyền về hoạt động Tháng Công nhân năm 2017.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu xây dựng kế hoạch thăm tặng quà cho công nhân lao động, làm việc với các đối tác để tham mưu các hoạt động vì lợi ích đoàn viên, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017.

- Văn phòng tổng hợp kết quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 và xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng để tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Tháng Công nhân tại Hội nghị Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

2. LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành địa phương.

- Chủ động Xây dựng kế hoạch hoạt động tháng Công nhân năm 2017 và báo cáo cấp ủy, chính quyền cùng cấp để tranh thủ sự chỉ đạo, làm việc với các đơn vị liên quan để phối hợp và vận động các nguồn lực hỗ trợ hoạt động.

- Tổ chức gặp mặt, đối thoại tại địa phương, đơn vị theo sự chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh và các hoạt động khác phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Hướng dẫn, chỉ đạo CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2017 và tổng hợp, đánh giá kết quả, báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện tháng Công nhân lên công đoàn cấp trên và cấp ủy Đảng cùng cấp trước ngày 05/6/2017.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động Tháng công nhân năm 2017, đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh khẩn trương xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và gửi kế hoạch về LĐLĐ tỉnh trước ngày 30/3/2017. Mọi thắc mắc liên hệ Ban Chính sách – Pháp luật LĐLĐ tỉnh, ĐT: 3952413. / .

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN;
- Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh.
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành địa phương;
- Lưu VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Khương Huy Hoàng