

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2983 /UBND-TH
V/v triển khai thực hiện
Chỉ thị số 02/CT-TTg của
Thủ tướng Chính phủ

Đắk Lắk, ngày 25 tháng 4 năm 2017

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Ngày 28/10/2016, Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 8688/UBND-TH, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường thực hiện việc quản lý biên chế công chức, số lượng viên chức và thực hiện tinh giản biên chế.

Để tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Về công tác tuyên truyền triển khai thực hiện tinh giản biên chế:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và ý kiến chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về tinh giản biên chế, như: Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ, về thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 07-KH/TU ngày 10/3/2016 của Tỉnh ủy, về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 4345/KH-UBND ngày 22/6/2015 của UBND tỉnh triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2015-2021.

2. Về rà soát chức năng, nhiệm vụ, kiện toàn tổ chức bộ máy:

Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trực thuộc để thực hiện hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức, quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm bớt

khâu trung gian, phù hợp với tình hình thực tế của ngành, lĩnh vực và đúng quy định của Trung ương. Đảm bảo giữ ổn định cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị mình; không đề nghị thành lập hoặc tự thành lập các tổ chức không có trong quy định hoặc chưa thực sự cần thiết.

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực quản lý; sắp xếp lại mạng lưới các trường, lớp đảm bảo bố trí đủ sỹ số học sinh trên lớp theo các cấp học, bậc học; sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp y tế theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đúng quy định.

3. Về quản lý, sử dụng biên chế và tinh giản biên chế:

Thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị, đảm bảo mỗi năm giảm tối thiểu 1,5% biên chế công chức, viên chức theo quy định; việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (giảm tối thiểu 50% số công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định); việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm, thực hiện tinh giản biên chế phải đảm bảo đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế.

Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì cơ quan, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức, viên chức được Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Riêng đối với lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và sự nghiệp y tế, thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 8688/UBND-TH ngày 28/10/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh (có phê duyệt văn bản kèm theo).

4. Về thực hiện cơ chế tự chủ:

Triển khai thực hiện cơ chế tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP và Nghị định số 141/2016/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên được quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Đối với đơn vị sự nghiệp do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên thì Thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong tổng số người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao để trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định nhưng phải đảm bảo thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị.

5. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về việc sử dụng và thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình theo đúng quy định hiện hành. Nếu thực hiện sai quy định về sử dụng biên chế và không hoàn

thành kế hoạch tinh giản biên chế đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt sẽ bị xử lý trách nhiệm theo quy định.

6. Giao Sở Nội vụ chịu trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ nêu trên của các cơ quan, đơn vị, địa phương và báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Nhận được Công văn này, các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện theo quy định; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc thì kịp thời gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh giải quyết. / *CM*

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Như trên;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Phòng KGVX;
- Lưu: VT, TH (Ph 60b).

CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Nghị